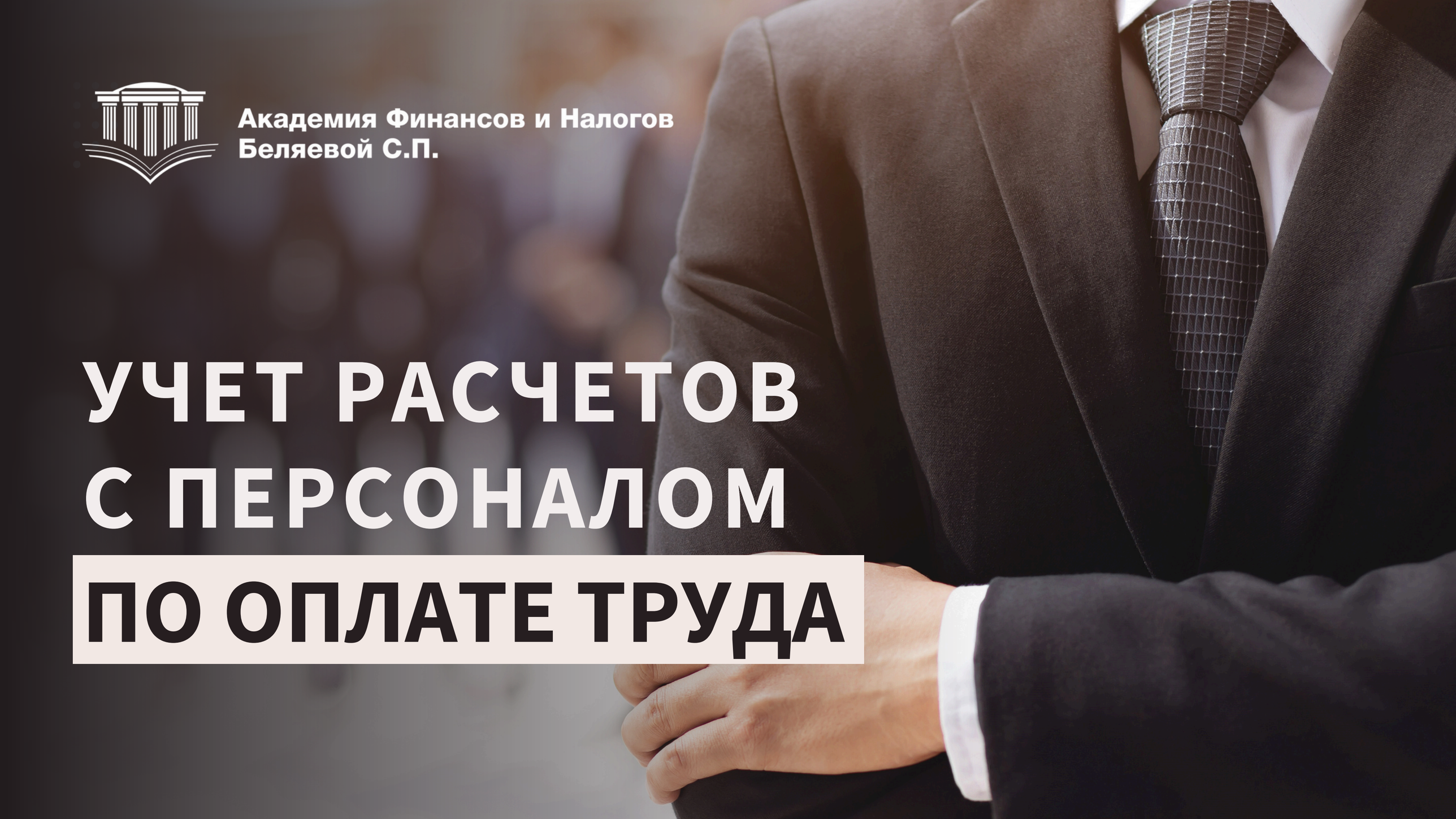
Академия Финансов и Налогов
Беляевой С.П.

УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА



АФиНА



ВИДЫ И ФОРМЫ ОПЛАТЫ ТРУДА



АФиНА

Заработная плата (оплата труда сотрудника) — вознаграждение за труд в зависимости от квалификации сотрудника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

АФиНА

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Основание: ст.135 ТК РФ

АФиНА

ОПЛАТА ТРУДА

ОСНОВНАЯ

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ



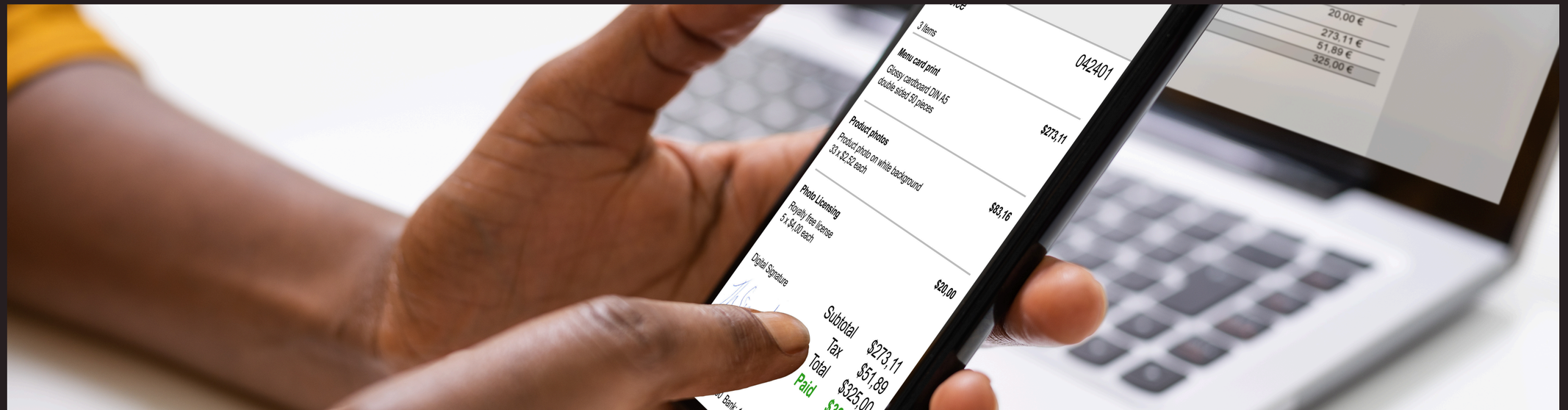
АФиНА

К основной относится – выплаты за отработанное время, доплаты за сверхурочные работы, за работу в ночное время, выходные и праздничные дни, оплата простоя не по вине работника, премии за основные результаты деятельности, компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, оплата труда при направлении в служебную командировку и пр



К дополнительной заработной плате относятся выплаты за непроработанное время - оплата отпусков, перерывов в работе, установленных действующим законодательством для отдельных категорий работников, выплаты выходного пособия при увольнении, выплата пособия по временной нетрудоспособности, выплата компенсации за использование в работе личного имущества, доплата к заработной плате работникам в возрасте до 18 лет и пр.

Формами оплаты труда являются **повременная и сдельная**



ПОВРЕМЕННАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Повременная система оплаты труда может быть простой и повременно-премиальной.

Простая повременная форма оплаты труда применяется к тем категориям сотрудников, для которых количественная оценка труда невозможна или трудоемка, например для сотрудников административно-управленческого персонала.



АФиНА

ПОВРЕМЕННАЯ ФОРМА ОПЛАТЫ ТРУДА

В данном случае оплата труда производится в зависимости от отработанных дней (часов).

При повременной форме оплаты труда характерно установление окладов (тарифных ставок).

Если сотруднику установлена часовая ставка

Зарплата = часовая ставка х кол-во отработанных часов



АФиНА

Сотруднику компании установлена почасовая оплата.

Ставка в час – 300 руб.

В расчетном месяце 22 рабочих дня.
Продолжительность рабочего дня – 8 часов.
Сотрудник отработал месяц полностью.

Зарплата сотрудника составит:
300 руб./ч × 22 дн. × 8 ч = 52.800 руб.

ПРИМЕР

АФиНА

ЕСЛИ СОТРУДНИКУ УСТАНОВЛЕНА ДНЕВНАЯ СТАВКА ЗАРПЛАТА = ДНЕВНАЯ СТАВКА Х КОЛ-ВО ОТРАБОТАННЫХ ДНЕЙ



АФиНА

Сотруднику компании установлена дневная ставка 2.000 руб.

В августе 2025 года 21 рабочий день. Сотрудник отработал месяц полностью.

Зарплата сотрудника составит:
2.000 руб./ч × 21 дн. = 42.000 руб

ПРИМЕР

АФиНА

Если сотруднику установлен месячный оклад, то отработавшему все дни месяца сотруднику начисляется зарплата в размере месячного оклада.

Если месяц отработан неполностью, то оплата производится только за отработанное время

Зарплата = Оклад сотрудника/кол-во рабочих дней в текущем месяце х кол-во отработанных дней



АФиНА

Сотруднику установлен оклад 63.000 руб. в месяц.
В марте 2025 года количество рабочих дней – 21.

Согласно табелю рабочего времени сотрудник отработал 14 дней в данной месяце.

Заработная плата сотрудника составит:
63.000 / 21 х 14 = 42.000 руб.

ПРИМЕР

Повременно-премиальная система оплаты труда работа оплачивается по установленным должностным окладам (тарифным ставкам) и при выполнении определенных условий (показателей премирования) сотрудникам выплачивается премия по результатам того периода (календарного месяца), в котором эти показатели достигнуты.

Обязательным условием применения данной системы наличие в компании утвержденного Положения о премировании сотрудников.

В данном положении необходимо определить - условия, при выполнении которых у сотрудника возникает право на получение данной премии, а также размеры премий.

АФиНА

В компании применяется повременно-премиальная система оплаты труда.

Установлены следующие оклады сотрудникам:
Начальнику отдела – 50.000 руб.
Бухгалтеру 45.000 руб.
Менеджеру 40.000 руб.

Согласно Положению о премировании установлен следующий размер премий

Начальнику отдела – 45 %
Бухгалтеру 40%
Менеджеру 35%

ПРИМЕР

АФиНА

В месяце, в котором выполнено условие премирования заработная плата работников составит:

Начальник отдела – 72.500 руб. (50.000 х 1,45)
Бухгалтер 63.000 руб. (45.000 х 1,4)
Менеджер 54.000 руб. (40.000 х 1,35)

ПРИМЕР

АФиНА



ПРОСТАЯ СДЕЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

При данной форме оплаты труда заработная плата начисляется за выполненную работу по установленным сдельным расценкам.

АФиНА

Сотруднику компании установлена сдельная оплата труда. Сдельная расценка одного изделия составляет 150 руб.

Сотрудник изготовил - в январе 370 шт., в феврале 400 шт., в марте 395 шт.

Заработная плата сотрудника составит:
Январь 55.500 (370 х 150)
Февраль 60.000 (400 х 150)
Март 59.250 (395 х 150)

ПРИМЕР



АФиНА

СДЕЛЬНО-ПРЕМИАЛЬНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

При сдельной премиальной оплате труда расчет заработной платы производится также как при простой сдельной, но при выполнении условий премирования сотруднику помимо оклада начисляется премия

АФиНА

Сотруднику компании установлена сдельная оплата труда. Сдельная расценка одного изделия составляет 150 руб.

Работник изготовил в январе 370 шт., в феврале 400 шт., в марте 395 шт.
Согласно Положению о премировании при выполнении норм выработки более 10% предусмотрено премирования в размере 15%.

Норма выработки на 1 квартал установлена 350 шт. При изготовлении 385 шт. (350 + 10%) и более начисляется премия.

Январь 55.500 руб. (370 х 150)
Февраль 69.000 руб. (400 х 150 х 1,15)
Март 68.137,50 руб. (395 х 150) х 1,15)

ПРИМЕР

Аккордная система оплаты труда – размер оплаты труда устанавливается за весь комплекс работ.

Заранее устанавливаются весь перечень работ, входящих в аккордное задание, их объем, нормы времени (выработки), расценки, общая стоимость и срок выполнения всех работ. Между работниками оплата распределяется, например, так: исходя из времени, отработанного каждым из них, в соответствии с коэффициентом трудового участия.

Аккордная система оплаты труда может применяться при строительных работах, ликвидации аварий, ремонте машин и оборудования.

АФиНА

Компания «И» производственная компания. Одно оборудование вышло из строя. Ремонт поручили бригаде, состоящей из 3 человек. Срок выполнения работ 3 дня.

Общая стоимость работ 26.500 руб.

Кол-во отработанных часов всего 53 часа, в том числе
1 работник – 15 часов
2 работник – 20 часов
3 работник – 18 часов

Заработная плата сотрудников составит
1 работник – 7.500 руб. (26.500 / 53 х 15)
2 работник – 10.000 руб. (26.500 / 53 х 20)
3 работник – 9.000 руб. (26.500 / 53 х 18)

ПРИМЕР



АФиНА

Косвенная сдельная оплата труда устанавливается для обслуживающих рабочих, применяется при оплате труда наладчиков, комплектовщиков, помощников мастеров и других работников в процентах к заработку основных рабочих обслуживаемого участка.

АФиНА

Наладчику производственной компании установлена косвенно-сдельная оплата труда.

Ему начисляется 1,5 % от общей зарплаты производственных рабочих.
За январь было произведено 500.000 деталей. Изготовление одной детали – 5 руб.

Общая зарплата производственных рабочих составила 500.000 х 5 = 2.500.000 руб.

Зарплата наладчика в январе составит
2.500.000 х 1,5% = 37.500 руб.

ПРИМЕР



АФиНА

СДЕЛЬНО-ПРОГРЕССИВНАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Предусматривает оплату выработанной продукции в пределах установленных норм по прямым расценкам, а изделия сверх нормы оплачиваются по повышенным расценкам согласно установленной шкале.

АФиНА

В производственной компании «И» установлена сдельно-прогрессивная оплата труда.

Норма выработки 5.000 изделий в месяц. Цена одного изделия 5 руб. Сдельная расценка на изготовленное изделие сверх нормы – 7 руб. За январь месяц сотрудник компании Семенов А.В. изготовил 5.700 изделий.

Заработная плата Семенова А.В. за январь составит:
Изготовление изделий сверх нормы 700 руб. (5.700 – 5.000)
5.000 х 5 + 700 х 7 = 29.900 руб

ПРИМЕР

АФиНА



Бригадная (коллективная) оплата труда формируется в зависимости от общих результатов работы бригады и распределяется в соответствии с личным трудовым вкладом работников. ФОТ бригады может как одинаково распределяться между работниками бригады, так и по вкладу каждого (коэффициенту участия)

АФиНА

Общий заработок бригады составляет 180.000 руб. В бригаде 6 человек. Заработная плата каждого составит 30.000 руб. (180.000 / 6)

При распределении зарплаты по коэффициенту участия
Коэффициенты участия работников:
Работник 1 – 0,15
Работник 2 – 0,20
Работник 3 – 0,25
Работник 4 – 0,15
Работник 5 – 0,10
Работник 6 – 0,15

ПРИМЕР

АФиНА

Заработная плата составит:

Работник 1 – 0,15 х 180.000 = 27.000 руб.
Работник 2 – 0,20 х 180.000 = 36.000 руб.
Работник 3 – 0,25 х 180.000 = 45.000 руб.
Работник 4 – 0,15 х 180.000 = 27.000 руб.
Работник 5 – 0,10 х 180.000 = 18.000 руб.
Работник 6 – 0,15 х 180.000 = 27.000 руб.

ПРИМЕР



АФиНА

КОМИССИОННАЯ ОПЛАТА ТРУДА

Комиссионная оплата труда, как правило, используется в отношении работников, участвующих в реализации товаров и услуг. Это, например, менеджеры по продажам, специалисты по рекламе и маркетингу, чтобы стимулировать их увеличивать объем продаж.



АФиНА

При комиссионной системе оплаты труда заработок может рассчитываться различными способами. Например, это может быть:

- фиксированный процент от суммы выручки (дохода)

Зарплата = Выручка (доход) х Фиксированный процент

АФиНА

Менеджеру отдела продаж установлена комиссионная оплата труда в виде фиксированного процента 0,15% от Выручки компании за месяц.

Выручка компании за февраль 2025 года составила 40.500.000 руб.

Зарплата менеджера за февраль 2025 года составит:
40.500.000 х 0,15% = 60.750 руб.

ПРИМЕР



АФиНА

- фиксированная сумма заработка

Зарплата = Единица (товара, услуги) х Фиксированную сумму

АФиНА

Продавцу-консультанту установлена комиссионная оплата труда в виде фиксированной суммы за каждую проданную сотрудником единицу товара.

За матрас - фиксированная сумма равна 600 руб.
За подушку - фиксированная сумма равна 200 руб.
За одеяло - фиксированная сумма равна 250 руб.
За прочие товары - фиксированная сумма равна 100 руб.

ПРИМЕР

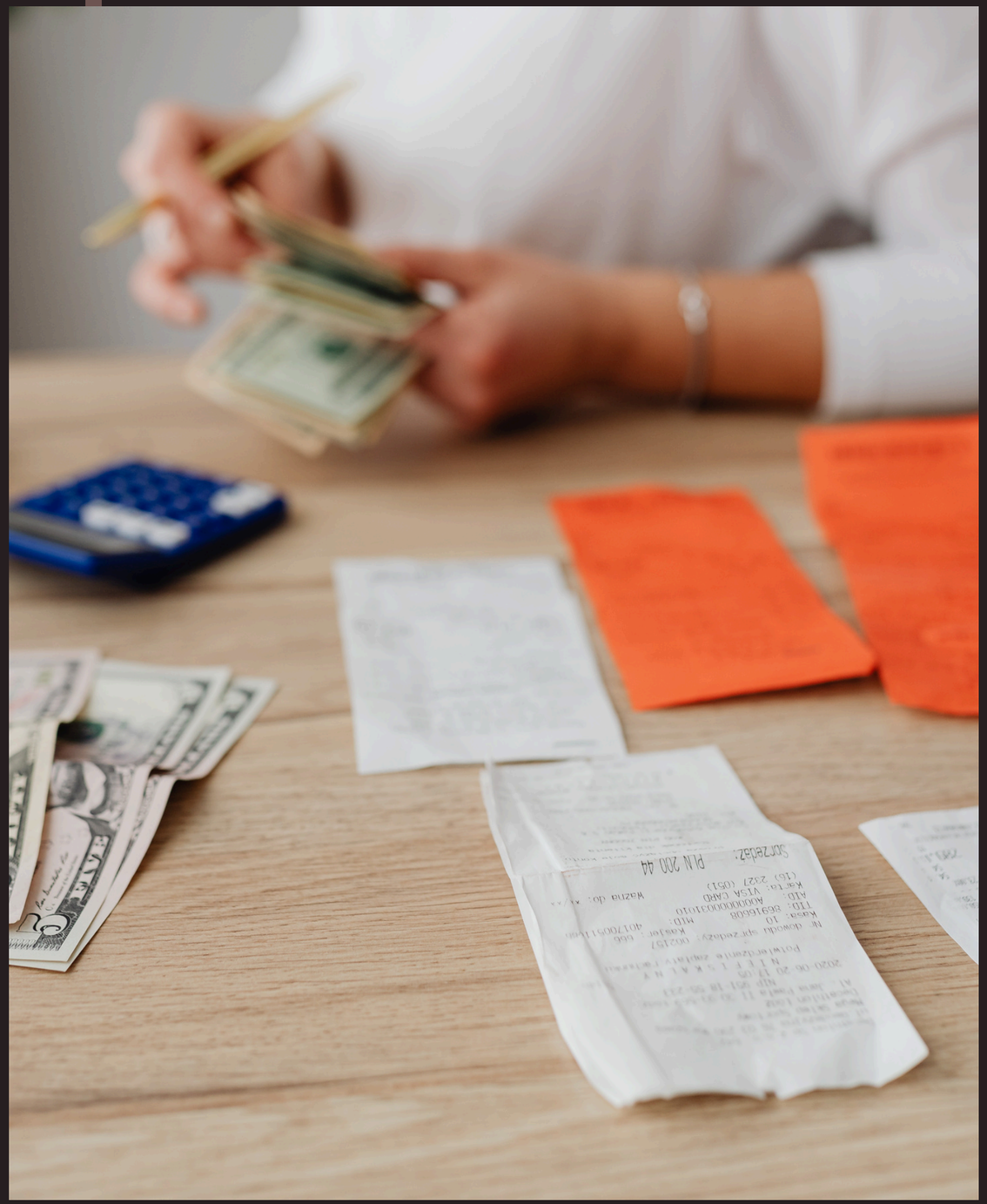
АФиНА

В феврале 2025 года сотрудник продал товары в кол-ве:
Матрас – 58 шт.
Подушка – 40 шт.
Одеяло – 25 шт.

Прочие сопутствующие товары – 95 шт.

Зарплата сотрудника в феврале составит:
58 х 600 + 40 х 200 + 25 х 250 + 95 х 100 = 58.550 руб.

ПРИМЕР



АФиНА

ВАЖНО! ЗАРПЛАТА ЗА ПОЛНЫЙ МЕСЯЦ НЕ МОЖЕТ БЫТЬ МЕНЬШЕ МРОТ!

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

Основание: ст.133 ТК РФ



АФиНА

- оклад с доплатой в виде фиксированного процента от суммы выручки

Зарплата = Фиксированный оклад + Выручка (доход) х Фиксированный процент

АФиНА

Менеджеру по рекламе установлена комиссионная оплата труда в виде фиксированного оклада (25.000 руб.) и фиксированного процента от дохода, который получила компания по размещению рекламы (5%).

За март 2025 менеджер заключил несколько договоров на размещение рекламы на сумму 1.000.000 руб.

Его зарплата составит:
25.000 руб. + 1.000.000 руб. × 5% = 75.000 руб

ПРИМЕР

АФиНА



НАЧИСЛЕНИЕ И ВЫПЛАТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

АФиНА

Синтетический учет счета расчетов с персоналом по оплате труда ведется на счете 70 "Расчеты с персоналом по оплате труда".

- По кредиту счета 70 отражается начисленная заработная плата сотрудникам.
- По дебету счета 70 отражаются суммы удержаний из заработной платы и суммы выплаченной заработной платы.



АФиНА

УЧЕТ РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

- начисление основной и дополнительной заработной платы сотрудникам
- начисления за неотработанное время - отпуска, больничные листы
- исчисление, удержание и перечисление НДФЛ
- начисление и перечисление страховых взносов на обязательное пенсионное, медицинское, социальное страхование и страхование от несчастных случаев и профзаболеваний
- удержание из заработной платы сотрудника иных платежей и выплат (по исполнительным листам, невозвращенным подотчетным суммам, по предоставленным займам, недостачам и пр.)



АФиНА

Дата начисления заработной платы в бухгалтерском учете - последний календарный день каждого месяца.

Дебет счета начисления заработной платы в корреспонденции с кредитом счета 70 будет зависеть от того, чем занимается сама компания и кому начисляется заработная плата.

АФиНА

Производственная компания начисление заработной платы отражает

Дт 20 Кт 70

Начислена заработная плата сотрудникам, занятым в основном производстве

Дт 23 Кт 70

Начислена заработная плата сотрудникам, занятым во вспомогательном производстве

Дт 25 Кт 70

Начислена заработная плата сотрудникам общепроизводственного характера

ПРИМЕР

АФиНА

Торговая компания начисление заработной платы отражает

Дт 26 Кт 70

Начислена заработная плата административно-управленческого персонала

Дт 44 Кт 70

Начислена заработная плата сотрудникам, занятым в процессе продаж (товаров, работ, услуг)

ПРИМЕР

АФиНА

Если сотрудники заняты монтажом основного средства начисление заработной платы будет отражено

Дт 08 Кт 70

Начислена заработная плата сотрудникам, занятым при строительстве или монтаже объекта основных средств

ПРИМЕР

АФиНА



СТРАХОВЫЕ ВЗНОСЫ

Страховые взносы - это обязательные платежи, которые компании уплачивают из собственных средств на обязательное социальное страхование своих сотрудников.

С 01.01.2023 действует единый Фонд пенсионного и социального страхования (СФР), взносы на обязательное пенсионное, обязательное медицинское страхование начисляются по единому тарифу. Взносы на травматизм считаются отдельно.

Основной единый тариф взносов - 30%. Взносы на травматизм - от 0,2 до 8,5%.



АФиНА

Предельная база для исчисления страховых взносов составляет:

2025 год – 2.759.000 руб.
2026 год – 2.979.000 руб.

На выплаты свыше предельной базы взносы по единому тарифу начисляются по тарифу 15,1%.



АФиНА

Зарплата сотрудника Компании «С» составила:

за 2025 год составила 2.800.000 руб.
за 2026 год составила 2.900.000 руб.

Взносы на НС и ПЗ в 2025 и 2026 году – 0,2%.

Рассчитайте страховые взносы сотрудника за 2025 и 2026 год.

ПРИМЕР

АФиНА

Страховые взносы за 2026 год по сотруднику составят:

2.900.000 < 2.979.000
2.900.000 руб. х 30% = 870.000 руб.
НС и ПЗ 2.900.000 руб. х 0,2% = 5.800 руб.

Итого СВ = 875.800 руб.

ПРИМЕР

АФиНА

Для некоторых категорий налогоплательщиков установлены пониженные тарифы по взносам.

Так, в 2025 году для IT-компаний установлен пониженный тариф страховых взносов 7,6% с выплат в пределах величины облагаемой базы и 7,6 % свыше величины облагаемой базы (п. 2.2-1 ст. 427 НК)

С 01.01.2026 взносы начисляются по ставке 15% для выплат в пределах единой предельной величины базы и 7,6% — для выплат свыше предельной базы.



АФиНА

Зарплата сотрудника Компании «С» составила:

за 2025 год составила 2.800.000 руб.
за 2026 год составила 2.990.000 руб.
Взносы на НС и ПЗ в 2025 и 2026 году – 0,2%.

Рассчитайте страховые взносы сотрудника за 2025 и 2026 год. Компания «С» является российской ИТ-компанией, ей выполнены все условия для применения пониженных тарифов страховых взносов.

ПРИМЕР

АФиНА

Страховые взносы за 2025 год по сотруднику составят:

2.800.000 х 7,6% = 212.800
НС и ПЗ 2.800.000 х 0,2% = 5.600 руб.

Итого СВ = 218.400 руб.

ПРИМЕР

АФиНА

Страховые взносы за 2026 год по сотруднику составят:

2.979.000 руб. х 7,6% = 226.404 руб.
*(2.990.000 – 2.979.000)*15% = 1.650 руб.*
НС и ПЗ 2.990.000 руб. х 0,2% = 5.980 руб.

Итого СВ = 234.034 руб.

ПРИМЕР



АФиНА

С 01.01.2026 года субъекты МСП, занимающиеся обрабатывающим производством, применяют пониженный тариф

При этом, выплаты физическому лицу в размере 1,5 МРОТ облагаются по ставке 30% в пределах установленного лимита облагаемой базы (2.979.000 руб.) и 15,1% - свыше лимита базы. Выплаты свыше 1,5 МРОТ – по ставке 15%. Перечень приоритетных отраслей утверждается Правительством.

Компании в сфере радиоэлектроники с 01.01.2026 года начисляют страховые взносы в размере 7,6% с выплат в пределах лимита облагаемой базы, и 0% с выплат свыше лимита облагаемой базы.

Субъекты МСП остальных отраслей уплачивают страховые взносы по общему тарифу.



АФиНА

АФиНА

Зарплата сотрудника Компании «С» составляет 300.000 руб. в месяц Рассчитайте страховые взносы сотрудника за 2026 год. Компания «С» является субъектом МСП, приоритетной отрасли.

Январь – Сентябрь (1–9 месяцы):

База накопленная 2.700.000 < 2.979.000, поэтому расчет:

- *До 40.639,50 → 30%*
  40.639,50 × 30% = 12.191,85
- *Свыше 40.639,50 (259.360,50) → 15%*
  259.360,50 × 15% = 38.904,08
- *Итого за месяц: 12.191,85 + 38.904,08 = 51.095,93*

ПРИМЕР

АФиНА

Октябрь (10-й месяц):

Доход до сентября: 2.700.000

После добавления октябрьской зарплаты (300.000), сумма = 3.000.000

→ происходит превышение предельной базы на 21.000

- *Из начисленной за октябрь суммы 300.000 руб. выделяем 1,5 МРОТ – 40.369,50 руб. Поскольку выплаты превысили предельную величину, определяем тариф к выплатам за октябрь в пределах 1,5 МРОТ:*

1. 30%

Находим разницу между лимитом единой облагаемой базы и суммой начислений сотруднику. Она составляет 21.000 руб. (3.000.000 – 2.979.000 руб.), что меньше 40.639,50 руб.
21.000 руб. облагаем по ставке 30%
21.000 руб. х 30% = 6.300 руб.

ПРИМЕР

АФиНА

2. 15,1 %

Остаток 1,5 МРОТ в размере 19.639,50 руб. (40.639,50 – 21.000) облагаем по ставке 15,1 %
19.639,50 х 15,1% = 2.965,56

- *Рассчитываем взносы с выплат свыше 1,5 МРОТ: 259.360,50 руб. (300.000,00 – 40.639,50) х 15% = 38.904,08*

Октябрь: 6.300 + 2.965,56 + 38.904,08 = 48.169,64

ПРИМЕР

АФиНА

Ноябрь – Декабрь (11–12 месяцы):

Вся сумма облагается по «после предела»:

- *До 40.639,50 × 15,1% = 6.136,56*
- *Свыше: 259.360,50 × 15% = 38.904,08*
- *Итого: 45.040,64*

Ноябрь: 45.040,64

Декабрь: 45.040,64

ПРИМЕР

АФиНА

Итог:

- *Январь – Сентябрь: 9 × 51.095,93 = 459.863,37*
- *Октябрь: 48.169,64*
- *Ноябрь – Декабрь: 2 × 45.040,64= 90.081,28*

***ИТОГО** за 2026 год: 459.863,37 + 48.169,64 + 90.081,28= 598 114,29*

ПРИМЕР

Период	Оклад	База по Ставке 30% (1,5 МРОТ)	База по ставке 15,1% (выше предельной величины)	База по Ставке 15% (выше 1,5 МРОТ)	Страховые взносы	База для Расчета СВ нарастающим итогом	Проверка Предельной базы
Jan 2026 г.	300,000	40,639.50	-	259,360.50	51,095.93	300,000	2,679,000
Feb 2026 г.	300,000	40,639.50	-	259,360.50	51,095.93	600,000	2,379,000
Mar 2026 г.	300,000	40,639.50	-	259,360.50	51,095.93	900,000	2,079,000
Apr 2026 г.	300,000	40,639.50	-	259,360.50	51,095.93	1,200,000	1,779,000
Май.26	300,000	40,639.50	-	259,360.50	51,095.93	1,500,000	1,479,000
Jun 2026 г.	300,000	40,639.50	-	259,360.50	51,095.93	1,800,000	1,179,000
Jul 2026 г.	300,000	40,639.50	-	259,360.50	51,095.93	2,100,000	879,000
Aug 2026 г.	300,000	40,639.50	-	259,360.50	51,095.93	2,400,000	579,000
Сен.26	300,000	40,639.50	-	259,360.50	51,095.93	2,700,000	279,000
Oct 2026 г.	300,000	21,000.00	19,639.50	259,360.50	48,169.64	3,000,000	-21,000
Ноя.26	300,000	-	40,639.50	259,360.50	45,040.64	3,300,000	
Dec 2026 г.	300,000	-	40,639.50	259,360.50	45,040.64	3,600,000	-

ПРИМЕР

АФиНА

База для расчета взносов формируется нарастающим итогом с начала года по всем выплатам сотрудника, но без учета выплат на предыдущем месте работы.

Основание: Федеральный закон от 14.07.2022 N 239-ФЗ, Постановление Правительства РФ от 31.10.2025 N 1705.

С 01.01.2026 года коммерческие организации, являющиеся плательщиками страховых взносов, обязаны начислять страховые взносы с выплат и иных вознаграждений в пользу руководителей, в том числе с применением доначисления базы по страховым взносам до уровня МРОТ, если фактически выплаченная заработная плата таких работников окажется ниже установленного минимального размера оплаты труда. Это нововведение также актуально для компаний, которые не начисляют зарплату руководителям.

МРОТ с 01.01.2026 г. – 27.093 руб.

Основание: Проект Федерального закона N 1026183-8 (окончательная ред., принятая ГД ФС РФ 20.11.2025).

АФиНА

ООО «Восток» состоит в реестре субъектов малого и среднего предпринимательства.

Зарплата сотрудника компании ООО «Восток» за январь 2026 года составила 54.000 рублей.
Взносы на НС и ПЗ в 2026 году – 0,2%.

Рассчитайте страховые взносы сотрудника за январь 2026 год

ПРИМЕР

АФиНА

Взносы по единому тарифу с выплат в пределах 1,5 МРОТ:
22.440 х 1,5 х 30% = 10.098 руб.

Взносы по единому тарифу, с выплат сверх 1,5 МРОТ:
(54.000 – 33.660) х 15% = 3.051 руб.

Взносы на травматизм
54.000 х 0,2% = 108 руб.
Итого СВ = 13.257 руб

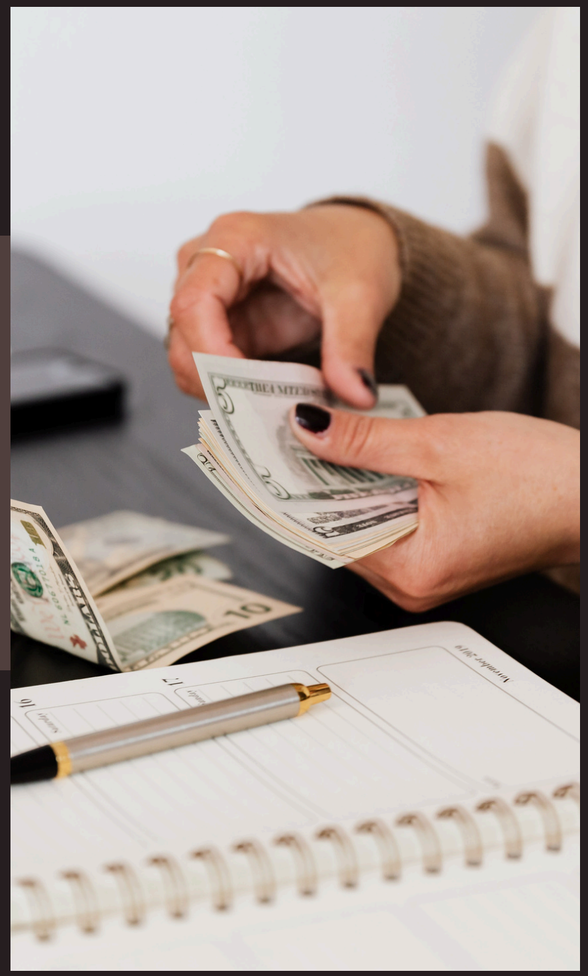
ПРИМЕР

АФиНА

Выплаты (вознаграждения) по ГПД за выполнение работ, оказание услуг облагаются страховыми взносами.

Взносы начисляются с вознаграждения на дату акта по единому тарифу с учетом предельной базы, в пределах установленной величины – 30%, свыше – 15,1%.
Взносы на травматизм начисляются, только если это предусмотрено договором с физлицом.

Больничный по ГПД оплачивают в обычном порядке при условии, что в 2025 г. человек работал по трудовому договору и за него заплатили не менее 7.809,12 руб. взносов на ВНиМ



АФиНА

Взносы за месяц = База по взносам х Тариф – Взносы, начисленные за предыдущей период с начала года

Начисление страховых взносов отражается по кредиту счета 69 «Расчеты по социальному страхованию и обеспечению» по субсчетам:

- 69.СВ по единому тарифу
- 69. НС и ПЗ



Дебет счета начисления страховых взносов соответствует счетам начисления заработной платы по сотруднику (20, 23, 25, 26, 44, 08 и пр.).

Страховые взносы уплачиваются ежемесячно – не позднее 28-го числа месяца, следующего за месяцем, за который они начислены.

Основание: п.3 ст.431 НК РФ.



АФиНА

Если дата уплаты страховых взносов выпадает на день, признаваемый законодательством или актом Президента РФ выходным, нерабочим праздничным и (или) нерабочим днем, окончание срока переносится на ближайший следующий за ним рабочий день.

Основание: п.7 ст. 6.1 НК РФ.



АФиНА



НДФЛ

АФиНА

Заработная плата является доходом физического лица, с которого нужно исчислить и уплатить в бюджет НДФЛ по ставке, установленной НК РФ. НДФЛ с заработной платы рассчитывает, удерживает и перечисляет в бюджет работодатель, т.к. он является налоговым агентом по НДФЛ.



АФиНА

С 01.01.2025 года действуют новые прогрессивные ставки по НДФЛ. Размер зависит от величины и вида полученного налогоплательщиком основного дохода:

- для доходов 2.400.000 руб. и менее в год - 13%
- свыше 2.400.000 руб. и не более 5.000.000 руб. в год - 15%
- свыше 5.000.000 руб. и не более 20.000.000 руб. в год - 18%
- свыше 20.000.000 руб. и не более 50.000.000 руб. в год - 20%
- свыше 50.000.000 руб. в год. - 22%

Повышенные ставки нужно применять не ко всему доходу, а лишь к сумме превышения.

Основание: п. п. 1, 3.1 ст. 224 НК РФ

АФиНА

Доход директора компании «С» Смирнова А.С. за 2026 году составляет 8.360.000 руб. (зарплата, отпускные).

Рассчитайте НДФЛ, удержанный у Смирнова А.С. компанией «С» за 2026 год.

Доход Смирнова А.С. составил 8.360.000 руб., к данному доходу будут применены 3 ставки НДФЛ.

ПРИМЕР

АФиНА

1.Ставка 13% к доходу 2.400.000 руб.
2.400.000 х 13% = 312.000 руб.

2. Ставка 15% к доходу свыше 2.400.000 руб. но не более 5.000.000 руб.
(5.000.000 – 2.400.000) х 15% = 390.000 руб.

3. Ставка 18% к доходу свыше 5.000.000 руб.
(8.360.000 – 5.000.000) х 18% = 604.800 руб.

4. Сумма НДФЛ, удержанный у Смирнова А.С. за 2025 год составит
312.000 + 390.000 + 604.800 = 1.306.800 руб.

ПРИМЕР

АФиНА

Срок уплаты НДФЛ зависит от фактической выплаты дохода.
Налог, исчисленный и удержанный с 1-го по 22-е число текущего месяца, нужно вносить в бюджет не позднее 28-го числа текущего месяца.

Суммы, исчисленные и удержанные с 23-го по последнее число текущего месяца, – не позднее 5-го числа следующего месяца.

Налог, удержанный с 23 по 31 декабря, – последний рабочий день текущего года.
Если последний день срока выпадает на выходной, нерабочий праздничный и (или) нерабочий день, НДФЛ нужно перечислить не позднее следующего за ним рабочего дня.

Основание: п. 7 ст. 6.1 НК РФ.

АФиНА

Согласно положению по оплате труда компании «И» зарплата за первую половину месяца (аванс) выплачивается 20 числа месяца, зарплата за вторую половину месяца (окончательный расчет) 5 числа.

В марте 2026 года менеджеру отдела продаж начислено:

Заработная плата 32.000 руб.

Отпускные 17.200 руб. (01-14 апреля) выплачены 27.03.2026.

Зарплата за первую половину месяца составит 13.714,29 руб. (32.000/21 х 9), выплачена 20.03.2026

НДФЛ 13.714,29 х 13% = 1.783 руб.

НДФЛ 1.783 руб. за первую половину месяца компания «И» укажет в Уведомлении от 25.03.2026, к оплате 30.03.2026 (т.к. 28.03.2026 выходной)

ПРИМЕР

АФиНА

Отпускные

17.200 х 13% = 2.236 руб., выплачены 27.03.2026
НДФЛ 2.236 руб. с отпускных компания «И» укажет в Уведомлении от 03.04.2026, к оплате 06.04.2026 (т.к. 05.04.2026 выходной).

*Зарплата за вторую половину месяца (окончательный расчет) составит 18.285,71 руб. (32.000/21*12), выплачена 03.04.2026*

НДФЛ 18.285,71 х 13% = 2.377 руб.
НДФЛ 2.377 руб. за вторую половину месяца компания «И» укажет в Уведомлении от 27.04.2026 (т.к. 25.04.2026 выходной), к оплате 28.04.2026.

ПРИМЕР

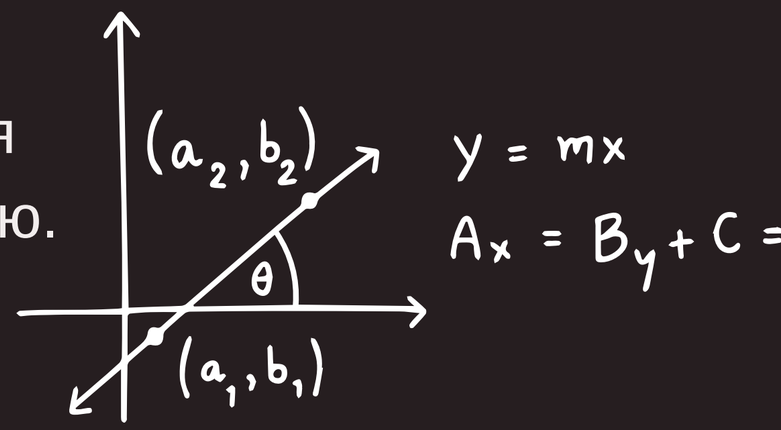
Заработная плата выплачивается два раза в месяц. Точные даты выплаты заработной платы компания должна установить в ЛНА, либо в трудовом или коллективном договоре. Если дата выплаты заработной платы приходится на выходной или праздничный день, то выплата производится в последний рабочий день перед праздником (выходным).

Выплата заработной платы производится выдачей из кассы наличными либо перечислением на банковскую карту работника. Если выдача заработной платы производится наличными из кассы и сотрудник отсутствовал в день выдачи зарплаты, его зарплата остается невыплаченной и подлежит депонированию. Сотрудник может обратится за выплатой заработной платы в течение трех лет с момента ее депонирования.

АФиНА

Если истек срок исковой давности, депонированная сумма будет признана прочим доходом.

В случае задержки выплаты заработной платы и других выплат сотруднику на срок один день и более, компания обязана начислить и выплатить сотруднику компенсацию.



Компенсация рассчитывается по формуле:

Сумма задолженности х 1/150 ключевой ставки х кол-во дней задержки выплаты

АФиНА

Согласно Положению об оплате труда день выплаты заработной платы 20 (1-ая часть) и 5 число (2-ая часть) каждого месяца. Работник Морозов А.В. из-за программной ошибки при выгрузке реестра получил заработную плату за февраль - 07 марта. Сумма невыплаченной заработной платы 55.000 руб. Ключевая ставка Банка России 16% (условно).

Расчет компенсации:

55.000 х 16% х1/150 х 2 = 117,33 руб.

ПРИМЕР

АФиНА

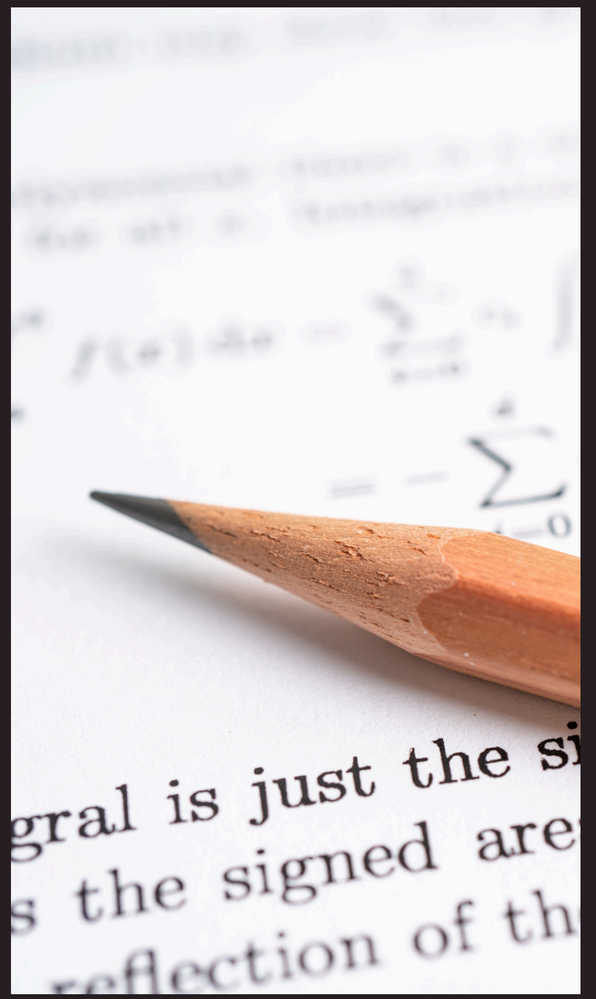


УЧЕТ СРЕДНЕГО ЗАРАБОТКА

АФиНА

Средний заработок - это исчисленная в установленном порядке средняя за расчетный период заработная плата сотрудника. Установлен единый порядок расчета среднего заработка - с использованием среднего дневного заработка.

Основание: п. 9 Постановления Правительства РФ от 24.04.2025 N 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".



АФиНА

Порядок определения среднего дневного (часового) заработка зависит от цели его расчета:

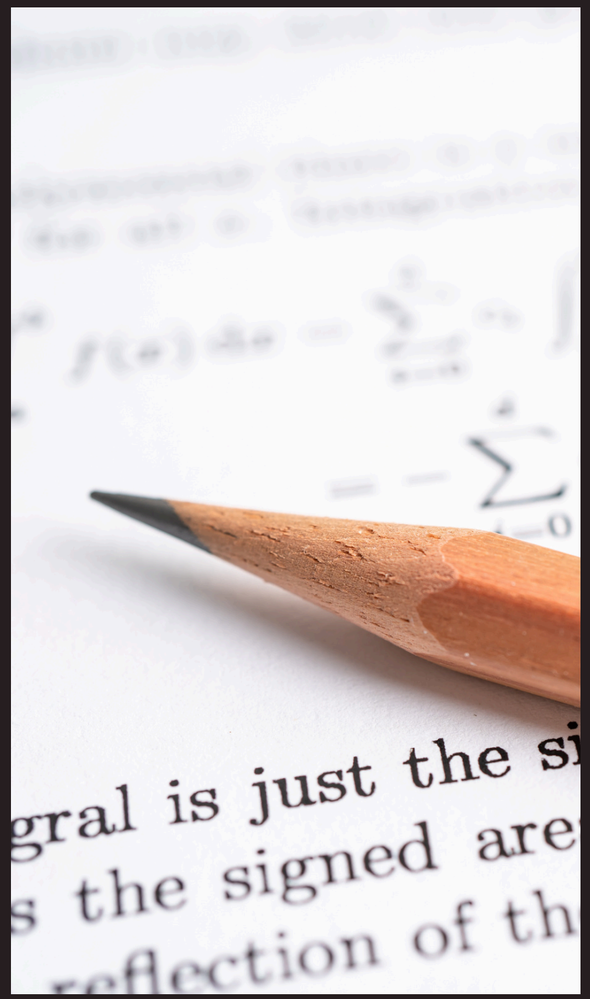
- для оплаты отпуска – заработок делят на календарные дни с учетом коэффициента 29,3 (п. 10 положения № 540);
- для оплаты дней командировки, медосмотра – заработок делят на отработанные дни (часы) за расчетный период (п. 9 положения № 540);
- для расчета больничного – заработок делят на разницу между 730 и днями приостановки договора (п. 12 положения № 1540).

АФиНА

РАСЧЕТ КОМАНДИРОВОК

Формула для расчета среднего заработка

Средний заработок =
Среднедневной заработок х кол-во дней в периоде, подлежащих оплате



АФиНА

С 4 по 5 марта 2026 года сотрудник был в командировке.

В компании пятидневная рабочая неделя.
Расчетный период - с 01.03.2025 г. по 28.02.2026 гг.

Выплаты (заработная плата и ежемесячные премии), начисленные работнику за этот период, составили – 349.599,67 руб.

Количество фактически отработанных дней в этом периоде - 205.
Средний дневной заработок за расчетный период составит 1.705,36 руб. (349.599,67/205).
Средний заработок по командировке составит 3.410,72 руб. (1.705,36 х 2).

ПРИМЕР

АФиНА

Исключение составляет исчисление среднего заработка при суммированном учете рабочего времени.

Когда по условиям производства (работы) в компании в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - три месяца.

АФиНА

Для исчисления среднего заработка сотруднику, которому установлен суммированный учет рабочего времени, рассчитывается средний часовой заработок.

Средний часовой заработок =
Выплаты, включаемые в расчет среднего заработка работника за расчетный период / Кол-во часов, отработанных в расчетном периоде

Средний заработок =
Средний часовой заработок Х
кол-во рабочих часов по графику работника в периоде сохранения среднего заработка



АФиНА

Мастер производственной компании 13.01.2026 года отправлен в командировку в филиал в другой город на три рабочих дня. Кол-во часов, отработанных в командировке – 24 часа.

В компании сотрудникам производства установлен суммированный учет рабочего времени. За расчетный период с 01.01.2025 – 31.12.2025 сотрудник отработал 1850 часов.

Выплаты (заработная плата и ежемесячные премии), начисленные сотруднику за этот период, составили 693.750 руб.

Средний часовой заработок составит 375 руб. (693.750 / 1.850).
Средний заработок за дни командировки составит 9.000 руб. (375 руб. х 24)

ПРИМЕР

АФиНА

Для исчисления среднего заработка учитываются выплаты работникам, предусмотренные действующей в организации системой оплаты труда, а именно – заработная плата, премии, денежные поощрения, вознаграждения, надбавки и доплаты за трудовые достижения вне зависимости от того, зависят они от размера оклада или нет. Повышение окладов нужно учитывать не только в организации, филиале, структурном подразделении, но и в представительстве.

Основание: ст. 139 ТК РФ, п. 2 Постановления Правительства РФ от 24.04.2025 N 540 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".



АФиНА

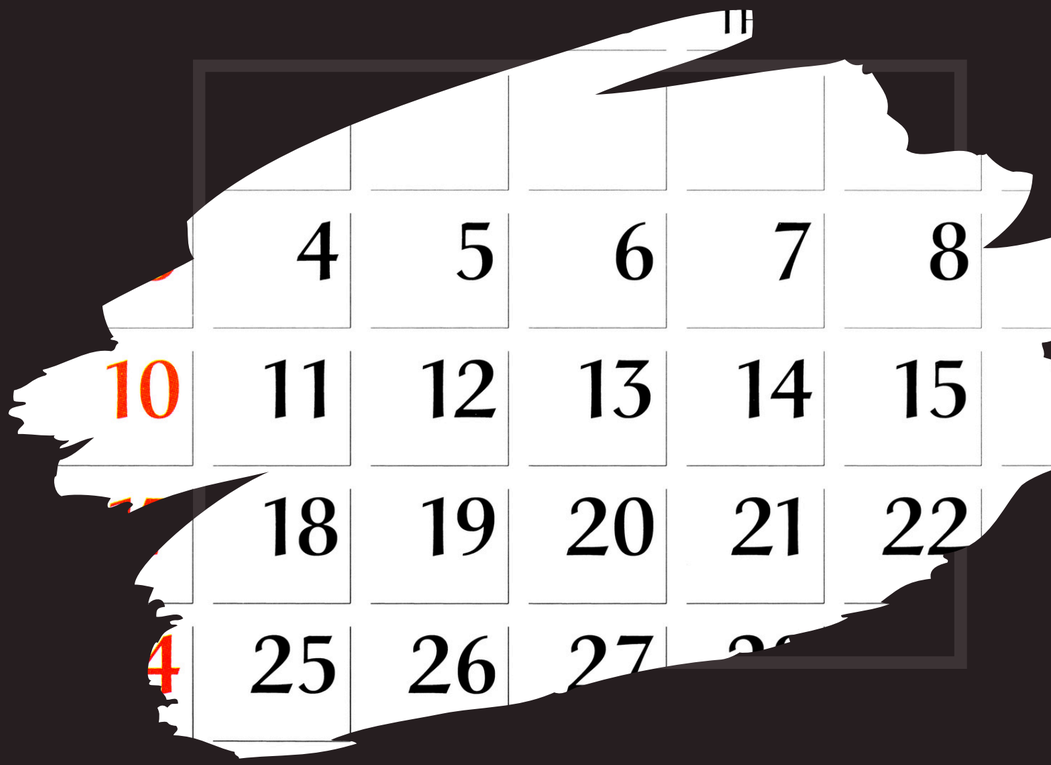
НЕ включаются в расчет среднего заработка выплаты социального характера, а также выплаты, не относящиеся к оплате труда (матпомощь, обучение, стоимость питания и пр.)



АФиНА

Расчетный период для расчета среднего заработка 12 календарных месяцев, предшествующих периоду, в котором сохраняется средний заработок.

В расчетный период **НЕ** входит – период, когда сотрудник находился на больничном, в отпуске, в командировке, на диспансеризации и другие периоды, за которые Трудовым Кодексом предусмотрено сохранение за работником среднего заработка.



АФиНА

С 15 -17 апреля 2026 года сотрудник был в командировке.

В компании пятидневная рабочая неделя.

Расчетный период - с 01.04.2025 г. по 31.03.2026 гг.

Норма отработанных дней за период - 249.

Выплаты за этот период, составили:

Заработная плата - 259 891,22 руб.

Командировка (3 дня) с 04 по 06 марта 2026 года - 3 357,42 руб.

Больничный лист (13 дней) с 18 по 30 июля 2025 года - 9 881,76 руб.

ПРИМЕР

АФиНА

Количество фактически отработанных дней в этом периоде:
*237 = (249 – 3 (командировка) – 9 (больничный)**

** при расчете дней больничного листа учитываем только те дни, которые выпадают на рабочие дни*

В сумму выплат включаем только заработную плату.

Средний дневной заработок за расчетный период составит: 1.096,59 руб. (259.891,22 / 237).
Средний заработок по командировке составит: 3.289,77 руб. (1.096,59 х 3).

ПРИМЕР

АФиНА

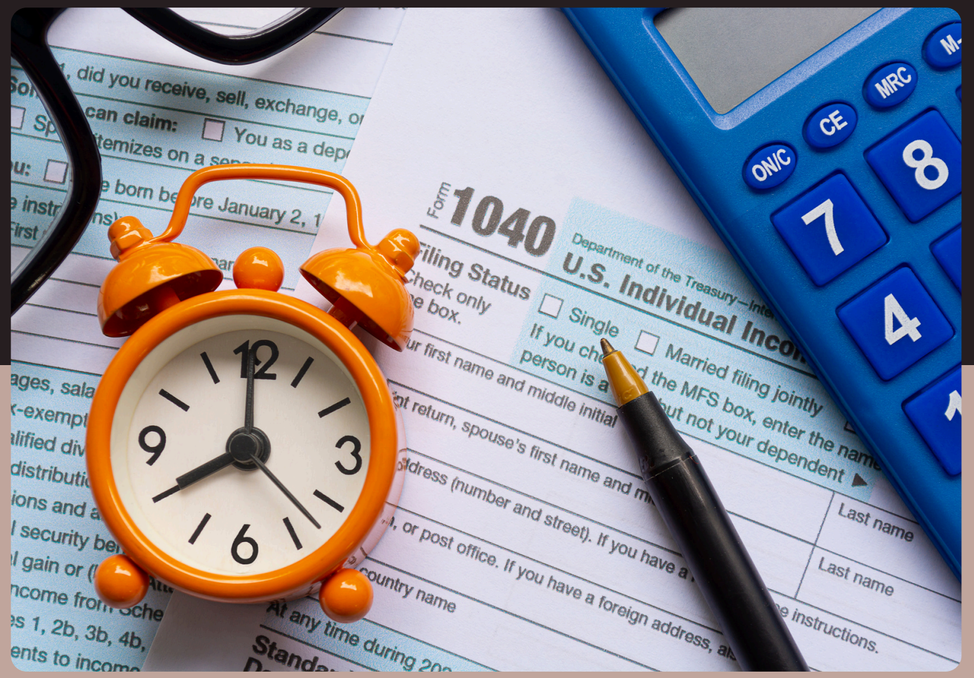
Доплаты между окладом и средней заработной платой в период командировки можно рассматривать как часть зарплаты и учитывать при расчете среднего заработка при выполнении следующих условий:

- работодатель предусмотрел доплату в системе оплаты труда (отразил ее в трудовом договоре работника);
- она включена в фонд оплаты труда;
- доплата учитывается при определении сумм страховых взносов.

Если эти условия не выполнены, то при расчете среднего заработка суммы выплат по командировкам не учитываются.

Основание: Письмо Минтруда России от 03.08.2016 N 14-1/ООГ-7105

АФиНА



РАСЧЕТ ОТПУСКОВ



АФиНА

Сотрудник имеет право на отпуск с сохранением среднего заработка и места работы (дополнительной заработной платы).

Сотрудникам предоставляется отпуск продолжительностью 28 календарных дней, несовершеннолетним — 31 день, сотрудникам на вредном производстве, а также в образовательных и научных организациях — 56 дней.

Различают основной и дополнительный отпуска.



АФиНА

Сумма оплаты отпуска рассчитывается исходя из среднего заработка за 12 месяцев, предшествующих уходу в отпуск.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на дни отпуска, в расчет не принимаются и не оплачиваются.

Если на период отпуска выпадает нерабочий праздничный день, то отпуск нужно продлить на количество нерабочих праздничных дней либо исключить количество нерабочих праздничных дней из календарных дней отпуска, если отпуск согласовали с работником на определенный период

АФиНА

Сотрудникам предоставляется отпуск с 01 по 14 марта, продолжительность отпуска составит не 14, а 13 дней так как 8 марта (Международный женский день) исключается из числа дней отпуска.

ПРИМЕР

АФиНА

Отдельным категориям работающих помимо основного отпуска предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска. Согласно положениям ст. 116 ТК РФ ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются сотрудникам:

- занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- имеющим особый характер работы
- с ненормированным рабочим днем
- работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.



АФиНА

Для определения размера среднего заработка при расчете отпускных и компенсаций за неиспользованный отпуск необходимо среднедневной заработок умножить на количество календарных дней отпуска.

Если расчетный период отработан полностью, нужно сложить выплаты, начисленные работнику за последние 12 календарных месяцев, и полученную сумму разделить сначала на 12, а затем на среднемесячное число календарных дней, приходящихся на расчетный период (29,3).

Средний дневной заработок = Сумма заработной платы за 12 месяцев / 12 / 29,3



АФиНА

Сотруднику предоставлен отпуск с 13 – 26 января 2026 года.

Расчетный период с 01.01.2025 г. по 31.12.2025 гг. отработан полностью.

Сумма выплат, включаемых в расчет, составляет – 949.320 руб.

Средний дневной заработок для оплаты отпускных: 2.700 руб. (949.320,00 / 12 / 29,3).

Сумма отпускных составит: 2.700 х 14 = 37.800 руб.

ПРИМЕР

АФиНА

Если расчетный период отработан работником не полностью (больничный, отпуск и пр.), то расчет среднего дневного заработка производится по формуле:

Средний дневной заработок = Выплаты, включаемые в расчет/ (29,3 х кол-во полностью отработанных месяцев + кол-во календарных дней в неполностью отработанных месяцах)





АФиНА

Для определения количества календарных дней в неполностью отработанном календарном месяце среднемесячное число календарных дней (29,3) делится на количество календарных дней этого месяца и умножается на количество календарных дней, приходящихся на отработанное в месяце время.

АФиНА

Сотруднику предоставлен отпуск с 17 по 30 мая 2026 года.

Расчетный период с 01.05.2025 по 30.04.2026 отработан не полностью.

С 13 – 26 июля 2025 года (14 календарных дней) сотрудник находился в отпуске (сумма отпускных составила 13.750,24 руб.).

Сумма выплат, включаемых в расчет – 331.765,91 руб.
11 месяцев отчетного периода сотрудник отработал полностью, берем среднемесячное число календарных дней для расчета (29,3).

Рассчитываем кол-во дней в июле:
29,3 / 31 x 17= 16,07

Средний дневной заработок = 980,48 руб. (331.765,91 / (29,3 x 11 + 16,07)
Сумма отпускных составит 13.726,72 руб. (980,48 x 14)

ПРИМЕР

АФиНА

Если сотруднику установлено неполное рабочее время (например, трехдневная рабочая неделя), то расчет среднего заработка осуществляется в общеустановленном порядке (за последние 12 календарных месяцев путем деления суммы начисленной заработной платы на количество месяцев расчетного периода и на 29,3).



Если средний месячный заработок работника, отработавшего полностью в расчетный период норму рабочего времени, ниже МРОТ (с 01.01.2026 – 27.093 руб.), рассчитайте отпускные исходя из величины МРОТ.

АФиНА

Средний месячный заработок для расчета отпускных у сотрудника меньше величины МРОТ, считаем отпускные исходя из МРОТ.

Сумма отпускных составит: 12.945,46 руб. (27.093 / 29,3 х 14 дней отпуска)

Оплата отпуска производится не позднее чем за три дня до его начала.

Основание: ст. 136 ТК РФ.

ПРИМЕР

АФиНА

В день увольнения сотруднику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска за все годы работы у этого работодателя.

Если сотрудник отработал менее 11 месяцев, в определении количества дней отпуска, за которые должна быть выплачена компенсация, применяется принцип пропорциональности.

Такой вывод следует из п. 28 Правил об очередных и дополнительных отпусках.

Излишки, составляющие менее половины месяца, исключаются из подсчета, а излишки, составляющие более половины месяца, округляются до полного месяца.

АФиНА



Если работник отработал меньше 15 дней, компенсация не выплачивается за этот месяц. Если работник отработал 15 дней и более, то считается, что он отработал полный месяц. Компенсация выплачивается за 2,33 дня отпуска в обычном порядке.

Основание: п. 35 Правил об очередных и дополнительных отпусках.

АФиНА



При исчислении дней неиспользованного отпуска учитывается не календарный месяц, а фактически отработанный (рабочий месяц) с даты приема на работу.

АФиНА



За один полностью отработанный месяц сотруднику полагается 2,33 дня отпуска. При расчете компенсации округление количества календарных дней неиспользованного отпуска законодательством не предусмотрено. Поэтому если в организации принято решение об округлении, например, до целых дней, такое округление делается в пользу работника.

Основание: Письмо Роструда от 31.10.2008 N 5921-ТЗ, Письмо Минтруда России от 02.11.2018 N 14-2/ООГ-8717).

АФиНА

Для расчета суммы компенсации за дни неиспользованного отпуска необходимо средний дневной заработок работника умножить на количество дней неиспользованного отпуска.



АФиНА

Сотрудник принят на работу 09 августа 20XX года. 28 декабря 20XX года работник уволен (по инициативе работника). За период работы в компании сотруднику отпуск не предоставлялся. Средний дневной заработок 2.400 руб.

Расчет неиспользованных дней отпуска:
с 09.08. – 08.09. – 2,3333
с 09.09. – 08.10. – 2,3333
с 09.10. – 08.11. – 2,3333
с 09.11. – 08.12. – 2,3333
с 09.12. –28.12. – 2,3333

Итого 11.6666 (2,3333 х 5) дней неиспользованного отпуска.
Компенсация за неиспользованный отпуск составит 28.000 руб. (2.400 х 11,6666).

ПРИМЕР

АФиНА



РАСЧЕТ ПОСОБИЯ ПО ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ

АФиНА

Пособие по временной нетрудоспособности — особый вид оплаты неотработанного времени.

Расчетным периодом для исчисления пособия по временной нетрудоспособности будут два календарных года (с 1 января по 31 декабря включительно), предшествующих году, в котором наступила временная нетрудоспособность. Для больничного открытого в 2026 году расчетный период будет с 01.01.2024 по 31.12.2025 гг. Работник, который в расчетном периоде находился в декретном отпуске, имеет право заменить один или оба года расчетного периода.

АФиНА

Пособие по временной нетрудоспособности начисляется и выплачивается работодателем только за первые три дня болезни. Начиная с четвертого дня нетрудоспособности, пособие назначает и выплачивает территориальный орган СФР (Социальный фонд России-объединение ФСС и ПФР).

Во всех остальных случаях – уход за больным членом семьи; карантин работника; долечивание работника в санатории и пр. - пособие полностью оплачивает СФР, начиная с первого дня.



АФиНА

При расчете пособия по временной нетрудоспособности учитываются все выплаты в пользу сотрудника, на которые в расчетном периоде были начислены взносы СФР, в том числе бывшими работодателями.

С 01.01.2023 отменена обязанность выдавать справки о зарплате 182н. Выплаты, начисленные сотруднику в расчетном периоде предыдущим работодателем, включаются в расчет на основании информации от СФР.

Основание: ст. 9 Закона N 237-ФЗ, ст. 14.1 Закона N 255-ФЗ, Приказ Минтруда от 19.10.2022 N 677н

АФиНА

База для расчета больничного ограничивается предельной величиной базы по взносам СФР:

- на 2024 г. - 2.225.000 руб. (п. 1 Постановления Правительства РФ от 10.11.2023 N 1883).
- на 2025 г. - 2.759.000 руб. (п. 1 Постановление Правительства РФ от 31.10.2024 N 1457).
- на 2026 г. - 2.979.000 руб. (п. 1 Постановления Правительства РФ от 31.10.2025 №1705)



Пособие по временной нетрудоспособности не может быть ниже МРОТ.

Средний дневной заработок для исчисления пособия по временной нетрудоспособности определяется путем деления суммы начисленного заработка за период на 730.

Процент выплаты пособия зависит от страхового стажа.
Страховой стаж до 5 лет – 60%
От 5 до 8 лет – 80%
От 8 лет – 100%.

Пособие по временной нетрудоспособности =
Средний дневной заработок х процент оплаты х кол-во дней болезни



АФиНА

процент оплаты х кол-во дней болезни
С учетом предельных величин, указанных выше, в 2026 году максимально возможный среднедневной заработок составляет 6.827,40 руб.

АФиНА

Сотрудник компании предоставил в бухгалтерию листок нетрудоспособности с 10.01.2026 по 17.01.2026 (8 дней).
Стаж сотрудника 6 лет 3 месяца.

База для расчета пособия (выплаты в пользу сотрудника) составила

за 2024 год – 1.900.000 руб.
за 2025 год – 2.850.000 руб.

ПРИМЕР

АФиНА

Процент выплаты пособия – 80%, так как стаж от 5 до 8 лет

Для расчета учитываются следующие суммы:

1.900.000 руб. за 2024 год (сумма факт. выплаты, т.к. она меньше предельной базы).
2.759.000 руб. за 2025 год (берем сумму предельной базы, т.к. она меньше суммы факт. выплаты).

Пособие по временной нетрудоспособности за счет работодателя составит 15.317,26 руб. (1.900.000 + 2.759.000) / 730 х 80% х 3

ПРИМЕР

АФиНА

Суммы пособий по временной нетрудоспособности за счет работодателя признаются расходами по обычным видам деятельности на дату их начисления.

Основание: п. п. 5, 16 ПБУ 10/99 "Расходы организации".

Оплата больничного страховыми взносами не облагается, поскольку пособие по временной нетрудоспособности относится к государственным пособиям.

Основание: пп. 1 п. 1 ст. 422 НК РФ.



В бухгалтерском учете пособие, назначенное СФР и оплачиваемое за счет него, отражать не нужно.

Уволенный сотрудник имеет право обратиться к работодателю для оплаты больничного листа если он заболел в течение 30-ти календарных дней после увольнения.

Пособие уволенному сотруднику рассчитывается в размере 60% среднего заработка, страховой стаж в данном случае не учитывается.

АФиНА

Сотрудник компании уволился 02.12.2026 года. 27.12.2026 работник предъявил больничный лист с 13 -22 декабря (10 дней). Стаж сотрудника 10 лет 5 месяцев.

База для расчета пособия (выплаты в пользу сотрудника) составила:

за 2024 год – 700.000
за 2025 год – 810.000

ПРИМЕР

АФиНА

Процент выплаты пособия – 60%, так как данная выплата не зависит от стажа сотрудника.

В базу для расчета включаем фактические выплаты, т.к. они меньше предельной базы.

Средний дневной заработок составит 1.241,10 руб.
((700.000 + 810.000) / 730) x 60%

Пособие по временной нетрудоспособности за счет работодателя составит
3.723,30 руб. (1.241,10 x 3)

ПРИМЕР

АФиНА



ОПЛАТА РАБОТЫ В ВЫХОДНЫЕ И НЕРАБОЧИЕ ДНИ



В соответствии со ст. 153 ТК РФ работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сдельщикам — не менее чем по двойным сдельным расценкам



АФиНА

- сотрудникам труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, — в размере не менее двойной дневной или часовой ставки

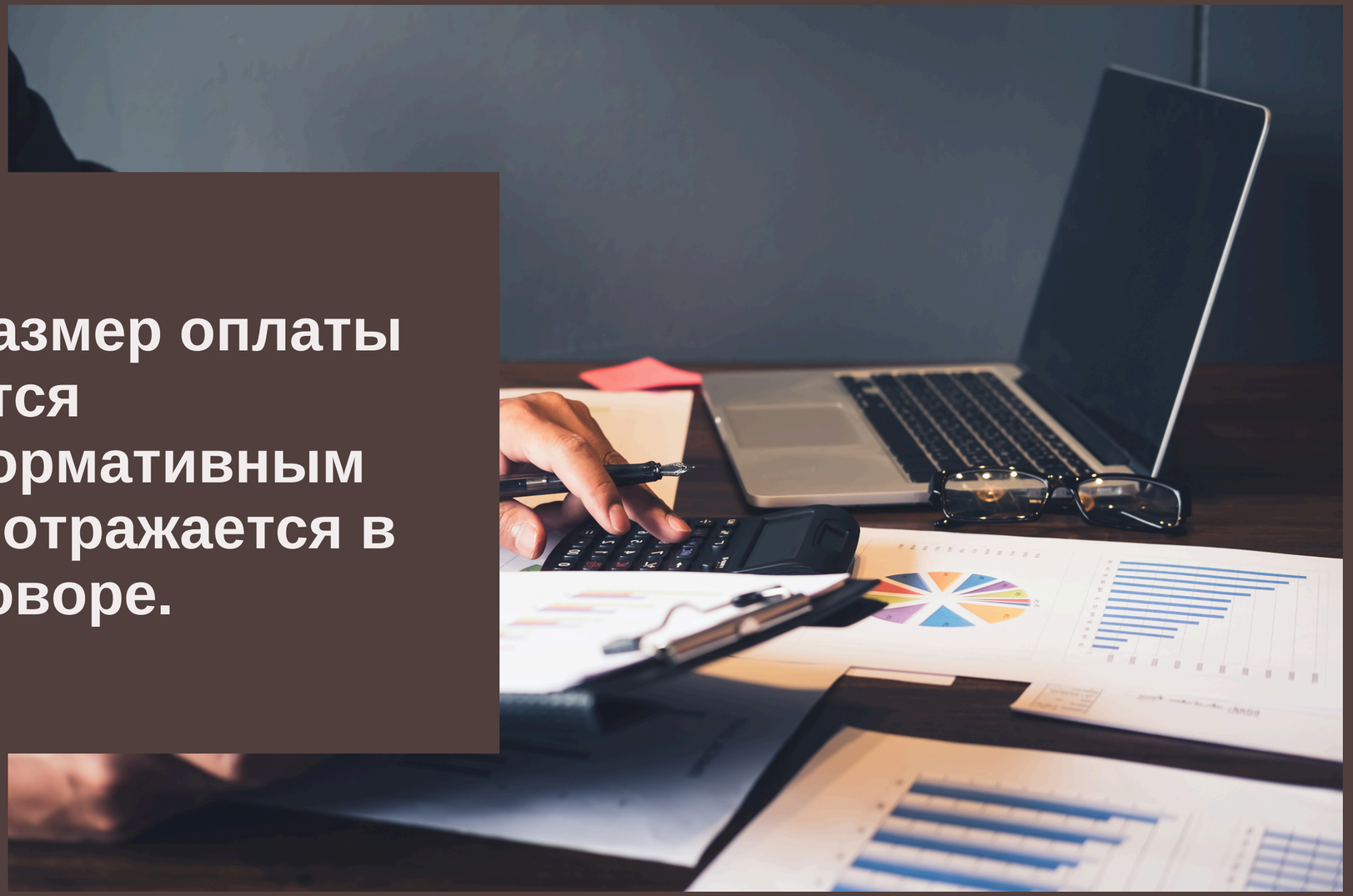


АФиНА

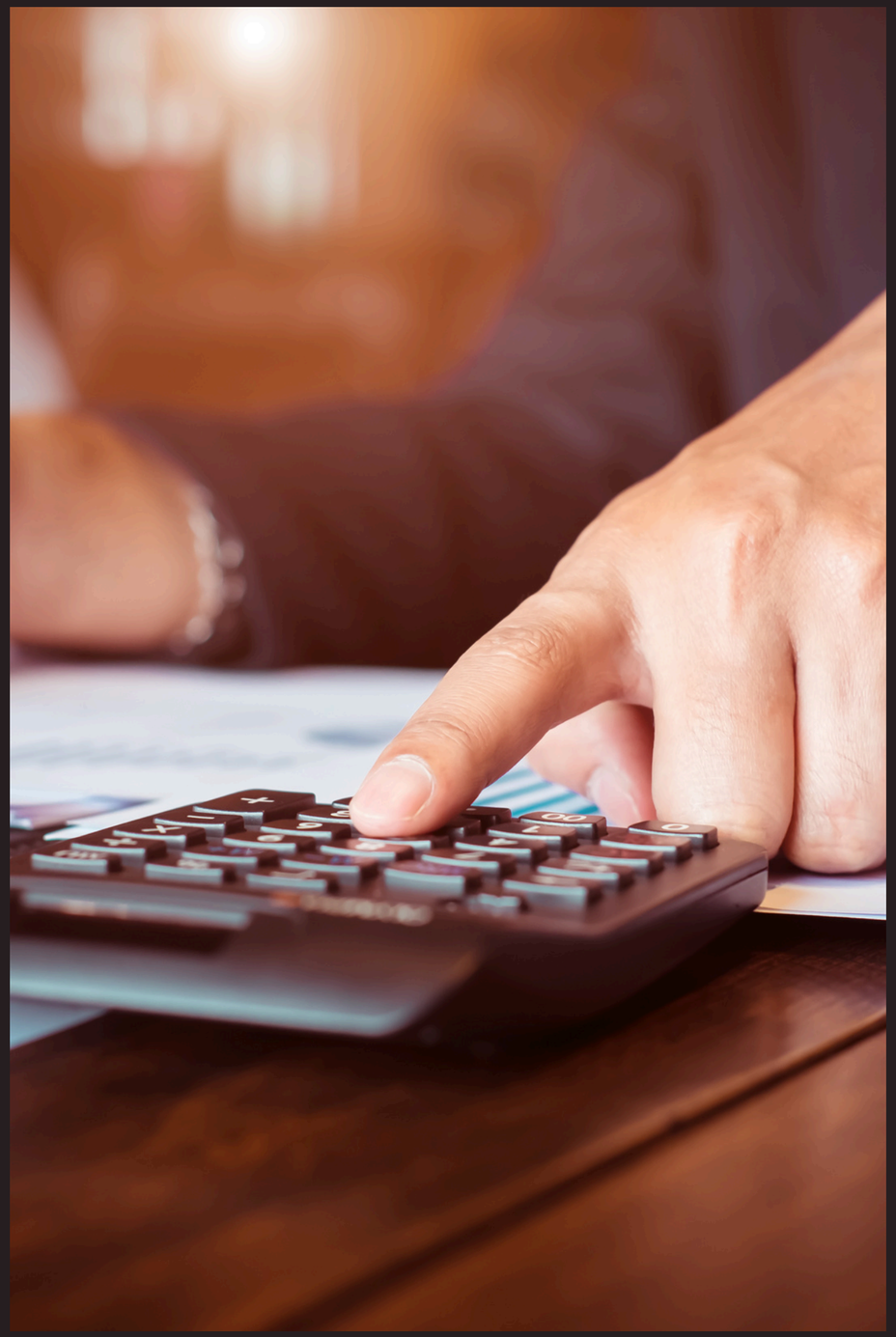
В соответствии со ст. 153 ТК РФ работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- сотрудникам, получающим месячный оклад, — в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

АФиНА



Конкретный размер оплаты устанавливается внутренним нормативным документом и отражается в трудовом договоре.



АФиНА

Вместо повышенной оплаты работнику по его желанию может быть предоставлен другой день отдыха. В таком случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретный порядок расчета оплаты работы в выходной день рекомендуется закрепить во внутренних документах организации.

АФиНА

Сотруднику трудовым договором установлена пятидневная рабочая неделя и ежемесячный оклад 66.024 руб.

Декабрь сотрудник отработал полностью. В связи с производственной необходимостью, сотрудник был привлечен к работе в выходной день на 6 часов. Сотрудник отказался взять отгул.

Норма рабочего времени за декабрь составила 168 часов.

ПРИМЕР

АФиНА

Размер часовой ставки составил 393 (66.024 / 168)

Размер оплаты работы в выходной день составит 4.716 руб. (393 х 6 х 2)

За декабрь сумма начислений составит 70.740 руб. (66.024 (оклад) + 4.716 (доплата за работу в выходной).

ПРИМЕР

АФиНА

Если сотрудник работал в выходной день в командировке, то расчет командировочных за работу в рабочие дни рассчитывается по среднему заработку сотрудника.

Работа в командировке в выходной день оплачивается не менее чем в двойном размере либо в одинарном, но с отгулом исходя из системы оплаты труда, которая установлена сотруднику.



АФиНА

Если сотрудник в свой выходной в командировке отдыхает, то за этот день ему выплачиваются только командировочные расходы (расходы по найму жилья, суточные). Средний заработок не выплачивается, так как он сохраняется только за рабочие дни



АФиНА

Менеджер компании «И» Зайцев И.С. командирован в другой город с 15 по 25 ноября

Рабочие дни во время командировки Зайцевым И.С. полностью отработаны. Также работник привлекался для работы в выходной день 23 ноября (8 часов). От отгула за работу в выходной день Зайцев И.С. отказался.

Средний заработок сотрудника за расчетный период составляет 2.800 руб. Ежемесячный оклад сотрудника составляет 63.000 руб.

Период ноябрь 2024 – отработан Зайцевым И.С. полностью. В ноябре, согласно производственному календарю пятидневной рабочей недели, 21 рабочий дней.

Рассчитайте размер выплат Зайцеву И.С.

ПРИМЕР

АФиНА

Командировочные составят 19.600 руб. (2.800 х 7 раб. дней)
Размер оплаты работы в выходной день составит 6.000 руб. (63.000 / 21) х 1 х 2
Размер выплаты по окладу составит 42.000 руб. (63.000 / 21 х 14)

Итого: 67.600 руб. (42.000 + 19.600 + 6.000)

ПРИМЕР

АФиНА



УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

АФиНА

Суммы начисленных удержаний с заработной платы отражаются в бухгалтерском учете по дебету счета 70. Все удержания считаются от суммы зарплаты за вычетом удержанного НДФЛ

Основание: ст. 99 Закона N 229-ФЗ «Об исполнительном производстве».

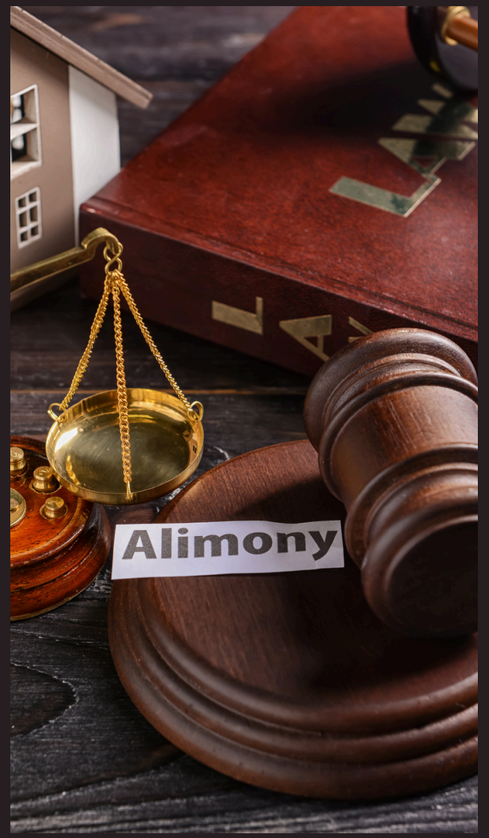
Основные удержания из заработной платы:

- По исполнительным листам
- За неотработанные на момент увольнения работника дни отпуска
- За непогашенные подотчетные суммы
- В счет погашения займа
- Удержания по недостаче

АФиНА

Алименты по исполнительному листу или судебному приказу удерживаются независимо от желания работника.

Основание: ст. 98 Закона N 229-ФЗ.



АФиНА

Алименты удерживаются со всех видов дохода работника – заработная плата, отпускные, пособие по временной нетрудоспособности, премии и пр. (полный перечень доходов, из которых производится удержание алиментов, изложен в Постановлении Правительства РФ от 02.11.2021 N 1908).

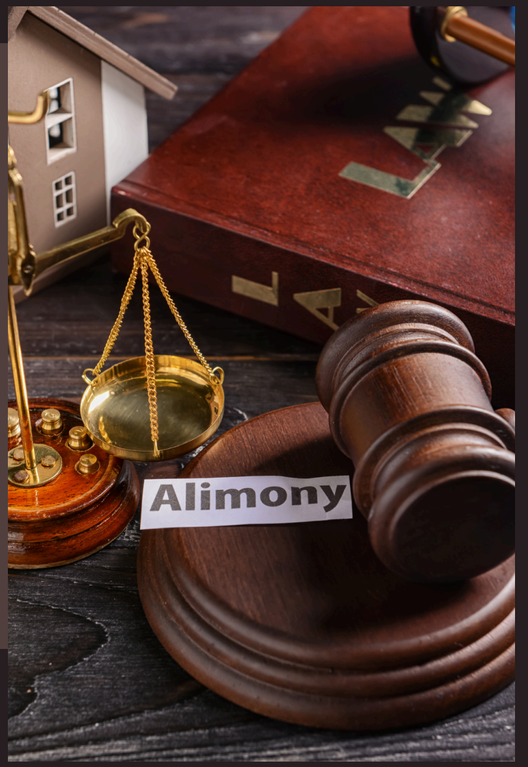
Алименты нельзя удерживать с командировочных расходов, компенсаций за использование личного имущества, матпомощи и пр. компенсационных и денежных выплат, пособий и выплат гражданам, прочих денежных выплат и пособий.

Основание: ст. 101 Закона N 229-ФЗ.



АФиНА

Общий размер удержаний с учетом алиментов не может быть больше 70% дохода работника.
При получении нескольких исполнительных листов очередность удовлетворения требований устанавливается в соответствии с п. 1 ст. 111 Закона N 229-ФЗ:



АФиНА

- в первую очередь - требования по взысканию алиментов, возмещению вреда, причиненного здоровью, возмещению вреда в связи со смертью кормильца, возмещению ущерба, причиненного преступлением, а также требования о компенсации морального вреда
- во вторую очередь удовлетворяются требования по выплате выходных пособий и оплате труда лиц, работающих (работавших) по трудовому договору, а также по выплате вознаграждений авторам результатов интеллектуальной деятельности
- в третью очередь удовлетворяются требования по обязательным платежам в бюджет и во внебюджетные фонды
- в четвертую очередь удовлетворяются все остальные требования



АФиНА

На сотрудника компании Семенова А.Б. в бухгалтерию поступили: исполнительный лист на удержание алиментов в размере 25% с дохода и исполнительный лист на 50% удержаний по доходам из банка, на погашение кредита. Оклад сотрудника 60.000 руб.

Сумма удержаний не может составлять более 70% от дохода сотрудника.
Алименты удерживаются в первую очередь.
База для расчета удержаний равна 52.200 руб. (60.000 – 13% НДФЛ).
Максимальная сумма удержаний 36.540 руб. (52.200 х 70%).
Алименты 13.050 руб. (52.200 х 25%).
В счет погашения кредита 23.490 руб. (36.540 – 13.050).

Итого:
Начислено 60.000 руб.
Удержано по исполнительным листам 36.540 руб. (23.490 + 13.050).
Выдано на руки сотруднику 15.660 руб. (60.000 – 7.800 (НДФЛ) – 36.540).

ПРИМЕР

АФиНА

Алименты перечисляются получателю не позднее трех дней со дня выплаты дохода работнику.

Основание: ст. 109 СК РФ.

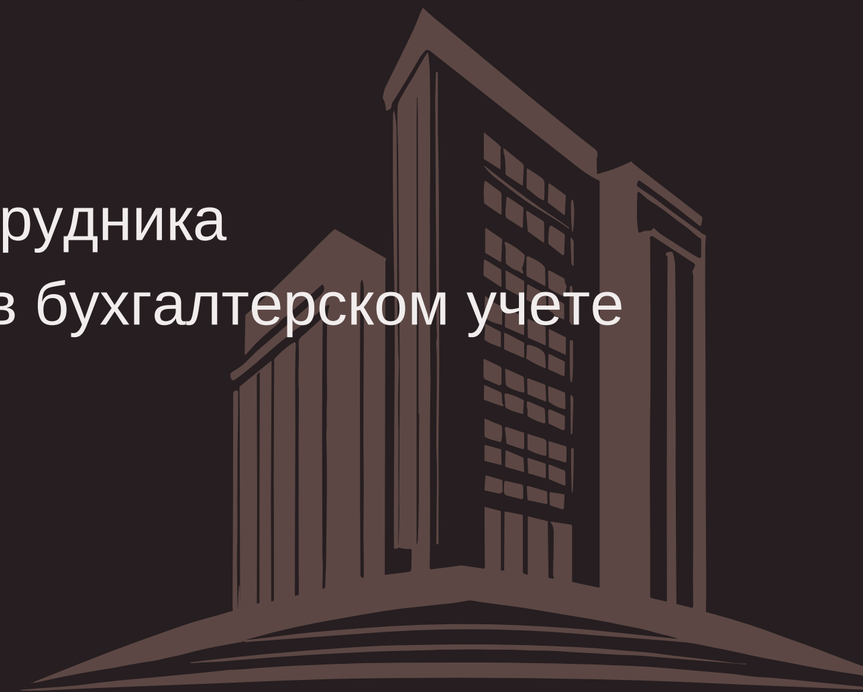
Невозвращенные подотчетные суммы удерживают из зарплаты сотрудника на основании приказа руководителя и письменного согласия сотрудника. Если согласие на удержание отсутствует, то взыскать задолженность можно будет только в судебном порядке.



АФиНА

Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20% (не распространяется на удержания из заработной платы при отбывании исправительных работ, взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью другого лица. Размер удержаний из заработной платы в этих случаях не может превышать 70%).

Если компания приняла решение не взыскивать с сотрудника невозвращенную подотчетную сумму, данная сумма в бухгалтерском учете признается прочим расходом.



АФиНА



ОТЧЕТНОСТЬ ПО ЗАРПЛАТЕ

АФиНА

УВЕДОМЛЕНИЕ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ, ВЗНОСАМ

Уведомление по налогам, сборам, взносам, авансовым платежам. Уведомление представляется в инспекцию по юридическому адресу компании и месту жительства ИП. Уведомление подается по ТКС, через личный кабинет налогоплательщика, на бумажном носителе.

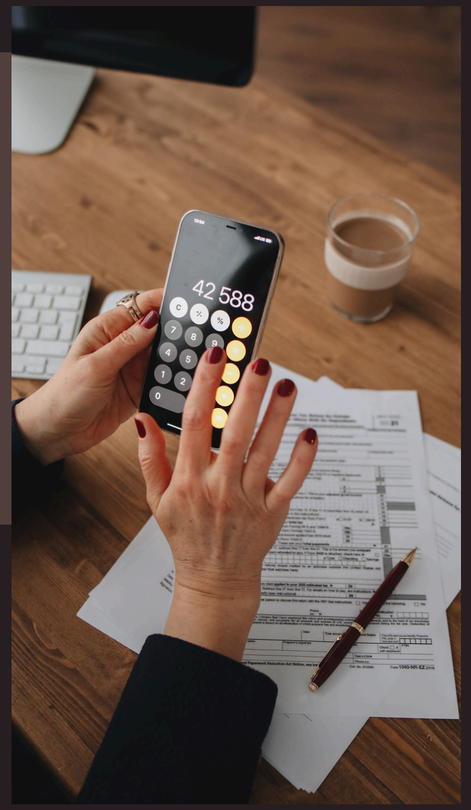


Основание: п.9 ст. 58 НК РФ

АФиНА

УВЕДОМЛЕНИЕ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ, ВЗНОСАМ

Уведомление представляется по тем налогом и взносам, по которым к сроку уплаты не представляется отчетность - авансовые платежи по налогу на имущество, транспортному и земельному налогам, по ЕСХН и налогу на УСН, ежемесячные платежи по НДФЛ и страховым взносам.

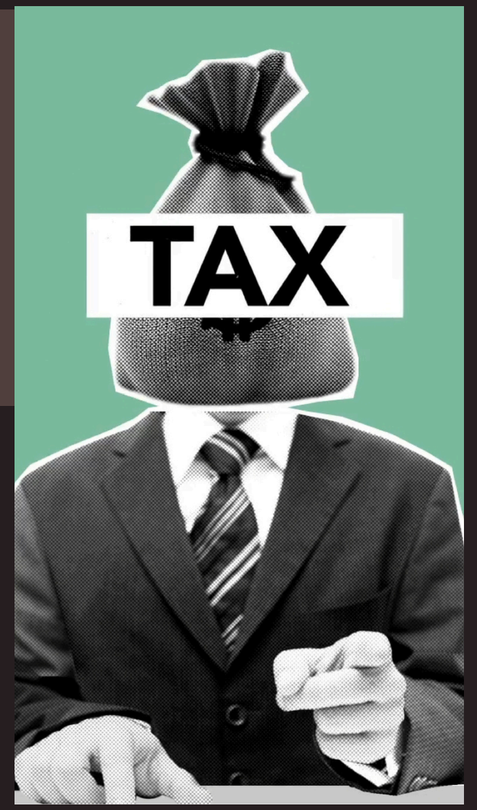


Срок подачи уведомления не позднее 25-го числа каждого месяца (по НДФЛ уведомление подается дважды в месяц).

АФиНА

УВЕДОМЛЕНИЕ ПО НАЛОГАМ И СБОРАМ, ВЗНОСАМ

Уведомление по НДФЛ представляется 2 раза в месяц – 3-го и 25-го числа каждого месяца (в январе уведомление подается один раз, 25-го числа, в декабре три раза – не позднее 3-го, 25-го и последнего рабочего дня).



Если срок подачи выпадает на выходной, нерабочий или нерабочий праздничный день, документ предоставляется не позднее следующего за ним рабочего дня.

Основание: п. 7 ст. 6.1, п. 9 ст. 58 НК РФ.

АФиНА

До 26 января 2026 года уведомление нужно подать по суммам:
НДФЛ, удержанным в период 01.01.2026–22.01.2026

До 03 февраля 2026 года уведомление нужно подать по суммам:
НДФЛ, удержанный в период 23.01.2026–31.01.2026

ПРИМЕР

АФиНА

ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЕ СВЕДЕНИЯ О ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦАХ

Форма отчета утверждена Приказом ФНС России от 29.09.2022 N ЕД-7-11/878@.

Срок подачи отчета не позднее 25-го числа каждого месяца, следующего за истекшим.



АФиНА

ПЕРСОНИФИЦИРОВАННЫЕ СВЕДЕНИЯ О ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦАХ

Персонифицированные сведения подаются организацией о каждом застрахованном лице, в том числе в пользу которого начислялись выплаты и иные вознаграждения в рамках трудовых отношений, ГПД на выполнение работ, оказание услуг, ряда других договоров. Эти сведения подаются на всех работников, числившихся у работодателя в отчетном месяце, включая тех, кто в нем уволился, и тех, у кого не было выплат.

Основание: Письмо УФНС России по г. Москве от 19.01.2023 N 27-16/005026@.



АФиНА

ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА УКАЗЫВАЮТСЯ:

- ИНН и КПП организации
- номер корректировки (первичная подача сведений за период "0--")
- код периода, за который подаются сведения
- год, за период которого представляются сведения
- код налогового органа, в который представляются сведения
- код места представления сведений
- наименование организации (наименование обособленного подразделения)



АФиНА

СВЕДЕНИЯ ВКЛЮЧАЮТ:

- персональные данные физлиц, в пользу которых начислены выплаты в месяце, предшествующем месяцу подачи сведений (ИНН, СНИЛС, ФИО)
- суммы выплат (иных вознаграждений), начисленных в их пользу за этот период



АФиНА

В ООО «Мираж» работают 3 сотрудника

Иванов Степан Иванович, оклад 80.000,00

Зорин Роман Николаевич, оклад 55.000,00

Полунин Станислав Алексеевич, оклад 50.000,00

Пример заполнения приложен к уроку

ПРИМЕР

АФиНА



При обнаружении ошибок в отчете, компания может подать уточненные сведения.
Срок их представления - не позднее сдачи РСВ за соответствующий расчетный (отчетный) период. При аннулировании ранее поданных данных о физлице, в строке 010 указывается "1", блок строк 020 - 060 повторяется, в строке 070 проставляется прочерк.

Если данные нужно исправить, то одновременно заполняется новый блок строк 020 - 060 с правильными данными о физлице и приводятся сведения о выплатах в его пользу.

АФиНА

6-НДФЛ

Все налоговые агенты должны представляют расчет 6-НДФЛ. Расчет сдается по каждому обособленному подразделению.

Основание: п.2. ст.230 НК РФ

Срок подачи отчета не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом. Если срок сдачи выпал на выходной, праздничный или нерабочий день по указу Президента, он переносится на ближайший следующий за ним рабочий день.

Основание: Закон от 14.07.2022 № 263-ФЗ, п. 7 ст. 6.1 НК

АФиНА

6-НДФЛ

Расчет за 2025 год подается не позднее 25.02.2026г.
Расчет за 1 квартал 2026 г. не позднее 27.04.2026г.
Расчет за 1 полугодие 2026 г. не позднее 27.07.2026г.
Расчет за 9 месяцев 2026 г. не позднее 26.10.2026г
Расчет за 2026 г. не позднее 25.02.2027 г.

6-НДФЛ представляется только в электронном виде если доход выплачен более 10 физическим лицам, в электронном виде или на бумажном носителе если доход выплачен 10 и менее физическим лицам.

Основание: статья 230 НК, пункта 6.1 Порядка, утвержденного приказом ФНС от 15.10.2020 № ЕД-7-11/753@

АФиНА

С 1 квартала 2024 года расчет 6-НДФЛ представляется по форме, утвержденной Приказом ФНС России от 19.09.2023 N ЕД-7-11/649@.

РАЗДЕЛЫ РАСЧЕТА 6-НДФЛ:

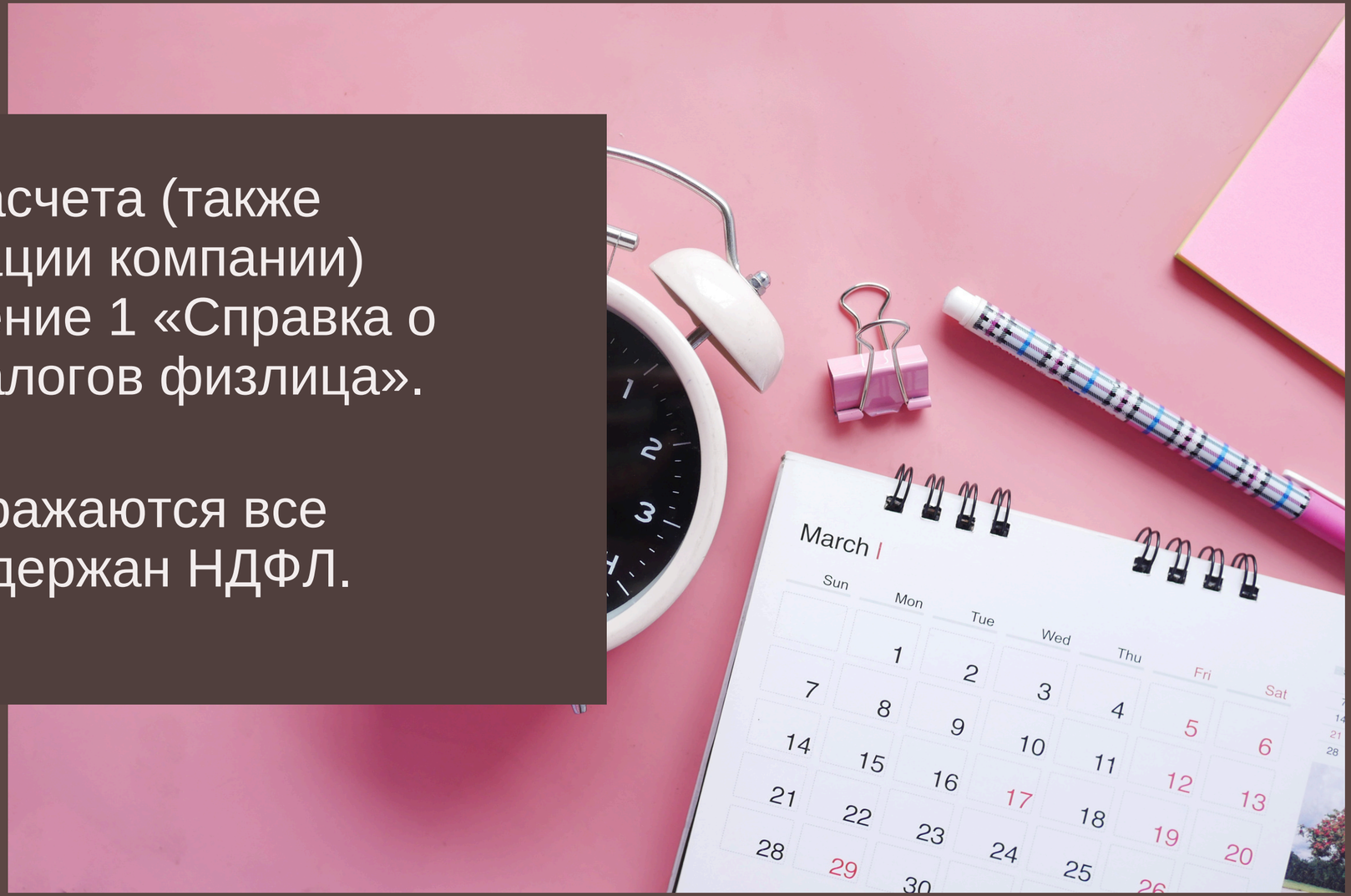
- титульный лист
- раздел 1 «Сведения об обязательствах налогового агента»
- раздел 2 «Расчет исчисленных, удержанных и перечисленных сумм НДФЛ»



АФиНА

В состав годового расчета (также расчета при ликвидации компании) включается приложение 1 «Справка о доходах и суммах налогов физлица».

В отчете 6-НДФЛ отражаются все доходы, с которых удержан НДФЛ.



АФиНА

НЕ ОТРАЖАЮТСЯ В ОТЧЕТЕ:

- доходы, которые полностью не облагаются НДФЛ на основании ст. 217 НК РФ.
- доходы, с которых НДФЛ должен уплатить тот, кто их получает (доходы индивидуальных предпринимателей, нотариусов, адвокатов и иных лиц, занимающихся частной практикой, доходы физлица от продажи недвижимого имущества
- доходы налоговых резидентов других государств, которые не облагаются в России в силу международных договоров

АФиНА



Не нужно представлять "нулевой" расчет 6-НДФЛ, если не начислялись и не выплачивались доходы, с которых нужно платить налог.

АФиНА

ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА УКАЗЫВАЮТСЯ:

- ИНН и КПП организации, обособленного подразделения; ИНН ИП, нотариуса, адвоката
- Поле "Номер корректировки" (в первичном расчете 6 нужно указать "0--")
- Поле "Отчетный период (код)"
- Поле "Календарный год"
- Поле "Представляется в налоговый орган (код)".
- Поле "По месту нахождения (учета) (код)".

АФиНА

ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА УКАЗЫВАЮТСЯ:

- Поле "(налоговый агент) - сокращенное наименование организации или полное наименование организации, если нет сокращенного; фамилию, имя, отчество ИП, адвоката, нотариуса.

АФиНА

ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА УКАЗЫВАЮТСЯ:

- Поле "Код по ОКТМО"
- Поле "Номер контактного телефона
- Поле "Расчет составлен на ___ страницах с приложением подтверждающих документов или их копий на ___ листах"
- Разделе "Достоверность и полноту сведений, указанных в настоящем расчете, подтверждаю"
- Поле "(фамилия, имя, отчество полностью)"
- Поле "Подпись, Дата"

В ООО «Мираж» за 1 квартал 2026 года были выплачены следующие вознаграждения физическим лицам:

АФиНА

дата	вид дохода	сумма дохода	вычет	НДФЛ
20.01.2026	аванс	92,500.00	2,800.00	11,661.00
30.01.2026	отпуск	40,000.00		5,200.00
05.02.2026	зарплата	92,500.00	2,800.00	11,661.00
20.02.2026	аванс	80,000.00		10,400.00
05.03.2026	зарплата	70,000.00	2,800.00	8,736.00
20.03.2026	аванс	92,500.00		12,025.00
27.03.2026	б/л	5,000.00		650
03.04.2026	зарплата	81,000.00	2,800.00	10,166.00

Пример заполнения 6-НДФЛ приложен к уроку

ПРИМЕР

АФиНА



PCB



АФиНА

РСВ

Расчет по страховым взносам подают:

- страхователи, производящие выплаты физлицам: организации, индивидуальные предприниматели, физлица, не являющиеся ИП
- главы КФХ

Основание: пп. 1 п. 1 ст. 419, п. 7 ст. 431 НК РФ, п. 3 ст. 432 НК РФ.

АФиНА



Расчет по страховым взносам с отчетности за 2026 год сдают по форме утвержденной Приказом ФНС России от 29.09.2022 N ЕД-7-11/878@ (в ред. Приказа ФНС России от 13.09.2024 N ЕД-7-11/739@)

Отчетный период для расчета по страховым взносам – I квартал, полугодие, девять месяцев. Расчетный период – календарный год.

АФиНА



Сроки сдачи расчета РСВ – за I квартал, полугодие и девять месяцев, год – не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

РСВ представляется в электронном виде если численность физических лиц превышает 10 человек. Если численность составляет 10 человек или меньше, компания может представить расчет в электронной форме или на бумажном носителе.

АФиНА

ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА УКАЗЫВАЮТСЯ:

- ИНН, КПП
- Номер корректировки (первичный расчет - "0")
- Расчетный (отчетный) период (код)
- Код налогового органа
- Код места представления расчета
- Наименование организации, обособленного подразделения/фамилия, имя, отчество индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, физического лица

АФиНА

ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ТИТУЛЬНОГО ЛИСТА УКАЗЫВАЮТСЯ:

- Среднесписочная численность (чел.)
- Номер контактного телефона
- "Расчет составлен на __ страницах", "с приложением подтверждающих документов или их копий на __ листах"
- фамилия, имя, отчество лица, которое подписывает расчет.
- Дата, подпись

АФиНА

В ООО «Мираж» в 1 квартале работало 3 сотрудника. Общие суммы заработной платы работников за 1 квартал составили

Январь – 225.000 руб.
Февраль – 150.000 руб.
Март – 178.500 руб. (в т.ч. б/л – 5.000 руб.)

У организации нет права на применение пониженных тарифов.
ООО "Мираж" рассчитало страховые взносы по единому тарифу 30%
Сумма вознаграждений в общая и в разрезе сотрудников

ПРИМЕР

АФиНА

ФИО/период	январь	февраль	март
Иванов	120 000,00	45 000,00	80 000,00
Зорин	55 000,00	55 000,00	55 000,00
Полунин	50 000,00	50 000,00	43 500,00
Итого за квартал	225 000,00	150 000,00	178 500,00
итого выплачено вознаграждений на сумму			**553 500,00**
база для расчета СВ (- б/л)			**548 500,00**

ПРИМЕР

АФиНА

Сумма начисленных страховых взносов

ФИО/период	январь	февраль	март
Иванов	36 000,00	13 500,00	24 000,00
Зорин	16 500,00	16 500,00	16 500,00
Полунин	15 000,00	15 000,00	11 550,00
Итого за квартал	67 500,00	45 000,00	52 050,00
Итого начислено СВ			**164 550,00**

Пример заполнения РСВ приложен к уроку

ПРИМЕР

АФиНА



ИНДЕКСАЦИЯ ЗАРПЛАТЫ

АФиНА

Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Индексировать зарплату должны все организации. Порядок, сроки и коэффициент индексации каждый работодатель устанавливает самостоятельно в коллективном договоре или в ЛНА.

После индексации оклады можно округлить. Порядок округления также закрепите в ЛНА/коллективном договоре.



АФиНА

Если организация не провела индексацию заработной платы ей грозит:

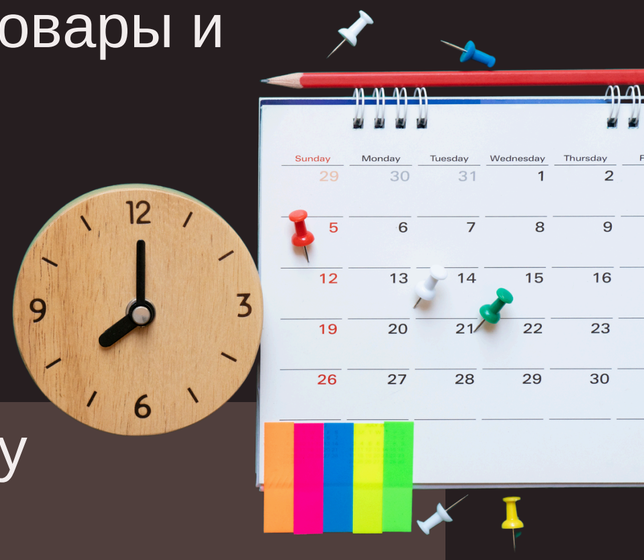
- штраф для малых и микропредприятий 1 000 - 5 000 руб.
- для остальных организаций 30 000 - 50 000 руб.

Основание: ст. ст. 4.1.2, 5.27 КоАП РФ, Письмо Роструда от 19.05.2020 N ПГ/24772-6-1.



АФиНА

Размер индексации каждый работодатель определяет самостоятельно. Трудовым Кодексом не предусмотрен коэффициент, работодатель может ориентироваться на индекс потребительских цен на товары и услуги, который публикует Росстат.



Также можно использоваться следующие коэффициенты:

- рост МРОТ текущего года по отношению к прошлому году
- уровень инфляции по региону
- самостоятельно установленный предприятием коэффициент

АФиНА

Компания «Заря» в ЛНА закрепила порядок, сроки и размер индексации заработной платы:

- *индексация проводится ежегодно в феврале*
- *размер индексации – рост МРОТ*

Оклад работника 50.000 руб.

Коэффициент индексации = 1,207 (27.093/22.440)

Оклад с учетом инфляции составит 60.350 руб. (50.000 х 1,207)

ПРИМЕР

Академия Финансов и Налогов
Беляевой С.П.

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!